RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

PRÉSENTATION DE MON CEP PAR AVENIR ACTIFS

AUPRÈS DES STRUCTURES MEMBRES

ALISFA
Branche professionnelle des Acteurs du Lien Social et Familial

VISIO DU 06 NOVEMBRE 2026

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



VANESSA MARIE
COORDINATRICE PEDAGOGIQUE
AVENIR ACTIFS NOUVELLE-AQUITAINE



PHILIPPE OLIN
CHARGÉ DE MISSIONS PARTENARIATS CEP
IDF AVENIR ACTIFS IDF

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Un service public d'accompagnement…

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, depuis quand, pourquoi et pour quoi faire?

GENESE

Créé par les partenaires sociaux (ANI **2013**)
Consacré par la loi relative à la formation professionnelle de 2014

CONTEXTE

Transformations du travail fois rapides et profondes
Paysage de l'emploi et de la formation complexe à appréhender

AMBITION

Permettre à tout actif, salarié, indépendant, demandeur d'emploi, qui le souhaite de **bénéficier d'un service gratuit et personnalisé**

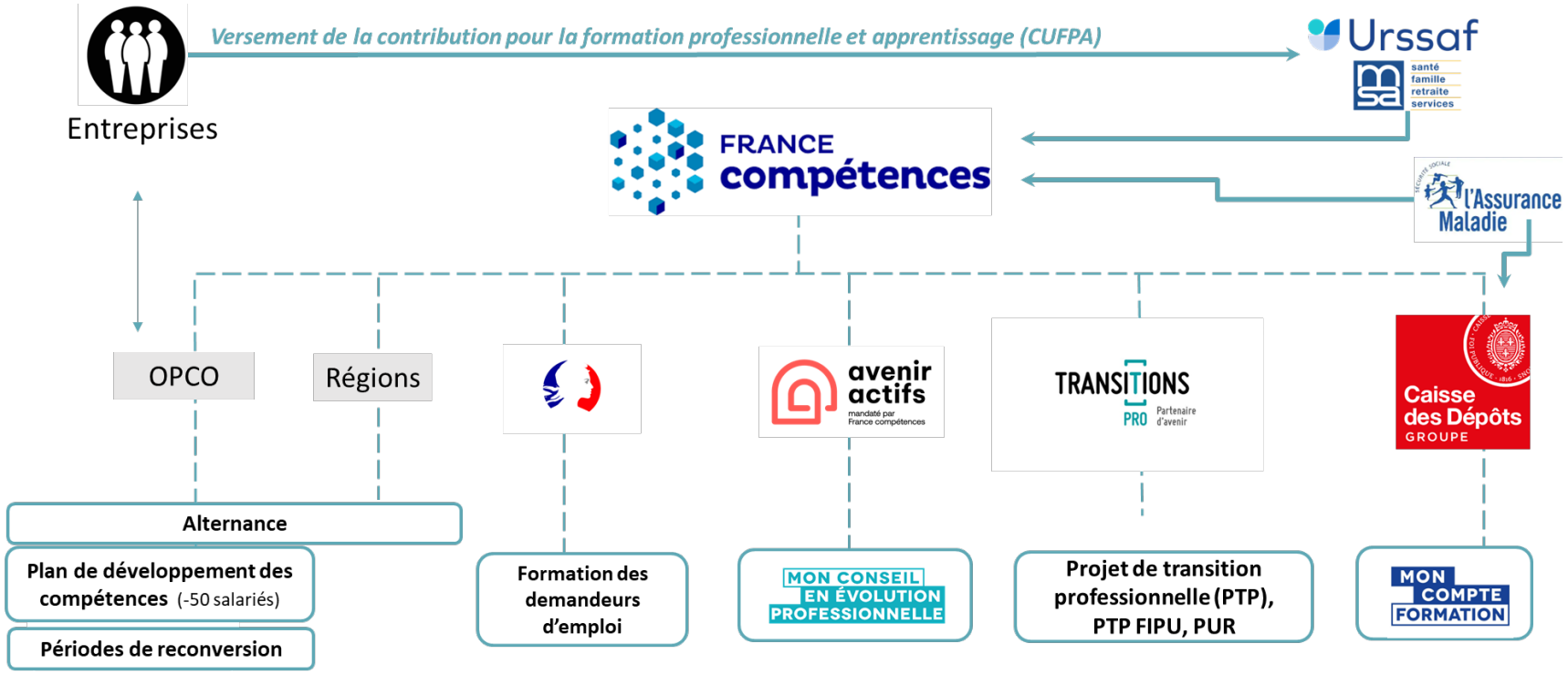
Pour **faire le point sur sa situation** et **être accompagné** dans **l'élaboration et la mise en œuvre son projet professionnel**.

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

MON CEP PAR AVENIR ACTIFS est financé par la contribution formation professionnelle et apprentissage des entreprises



FRANCE compétences

avenir actifs mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, de quoi on parle?

Le **conseil en évolution professionnelle :**

Un **processus d'appui** à tout actif pour faire le **point sur sa situation,** et, **élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle**

Contribue, tout au long de la vie active de la personne, à **améliorer sa capacité à faire ses propres choix professionnels et à évoluer** (accroissement de ses aptitudes, développement de ses compétences et accès à de nouvelles qualifications professionnelles)



FRANCE compétences

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, par qui?

Le CEP est délivré par les **opérateurs du service public de l'emploi** ainsi que, pour les salariés et les travailleurs indépendants, par les **opérateurs régionaux sélectionnés par France compétences** dans le cadre d'un marché public, aujourd'hui regroupés sous l'identité commune « **Avenir Actifs** »

Tous mettent en œuvre un **même cadre de référence**, fixé par l'arrêté du 29 mars 2019 fixant le cahier des charges relatif au conseil en évolution professionnelle prévu à l'article L. 6111-6 du code du travail

avenir actifs mandaté par France compétences	apec	France Travail	Union Nationale des Missions Locales	CAP EMPLOI
SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ ET TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS	**CADRES**	**DEMANDEURS D'EMPLOI**	**MOINS DE 26 ANS**	**EN SITUATION DE HANDICAP**

CDI, CDD, intérimaires, apprentis, artisans, commerçants, etc…et bénévoles, quel que soit l'âge, secteur d'activité, statut ou encore niveau de qualification.

FRANCE compétences

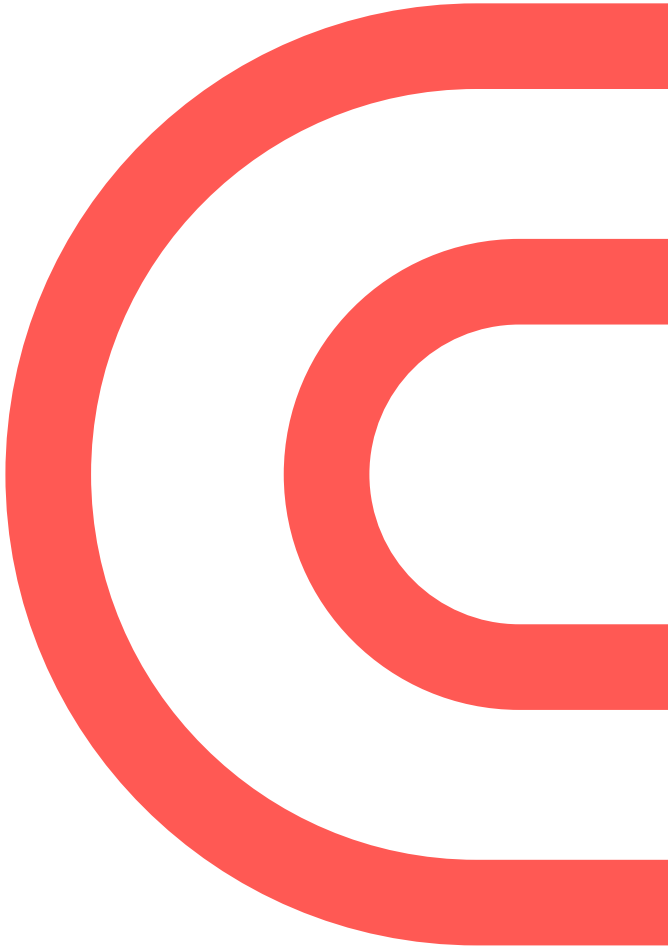
www.mon-cep.org

avenir actifs mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Comment ça marche ?



avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

EN PRATIQUE

10min

0 S'informer sur le service et prendre rendez-vous

Un chargé d'information
- **Ecoute** la demande
- **Présente le service**
- Vérifie l'éligibilité et **réoriente** si besoin
- Propose un **rdv** avec un conseiller sur un des 860 sites de proximité France entière ou à distance

Toutes les coordonnées sur :
https://avenir-actifs.org

1h – 1h30

1 Un premier rendez-vous avec un conseiller

Pour :
- Prendre du **recul** sur sa situation professionnelle ou son projet
- Identifier les **besoins** et définir ensemble des objectifs.
- Bénéficier d'un **conseil ponctuel ciblé** le cas échéant
- Obtenir des **informations personnalisées** utile à son projet

Libre choix de chacun :
prendre le temps avant de continuer, mener ses démarches en autonomie, ou poursuivre l'accompagnement avec un conseiller, immédiatement ou plus tard

À partir de 30 min

2 Un accompagnement sur mesure, ponctuel ou dans la durée

En mobilisant, selon les besoins :
- **Des rendez-vous individuels avec un conseiller** (autant que nécessaire, en fonction de chaque situation)
- **Des ateliers collectifs**
- **Des ressources en ligne**
- **Des mises en situation professionnelle** pour découvrir un secteur, un métier, valider un projet, initier une démarche de recrutement
- **Des mises en relation** avec des partenaires spécialistes pour bénéficier de leur expertise spécifique ou pour solliciter des prestations ou des financements

FRANCE compétences

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

MON CEP PAR AVENIR ACTIFS

Le **service public d'accompagnement** des **salariés** et des **travailleurs indépendants du secteur privé** qui veulent être acteurs de leur avenir professionnel

https://avenir-actifs.org



FRANCE compétences

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Le CEP : un appui à la stratégie RH pour l'employeur

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

8 bonnes raisons de communiquer sur le CEP auprès de ses salariés

Entretien professionnel :
Des collaborateurs préparés et acteurs de leur avenir pro, qui se projettent

Redonner confiance :
Remobiliser les collaborateurs dans leur poste

Evolution ou reconversion dans le secteur, dans l'entreprise :
Accompagner les collaborateurs dans leur mobilité interne

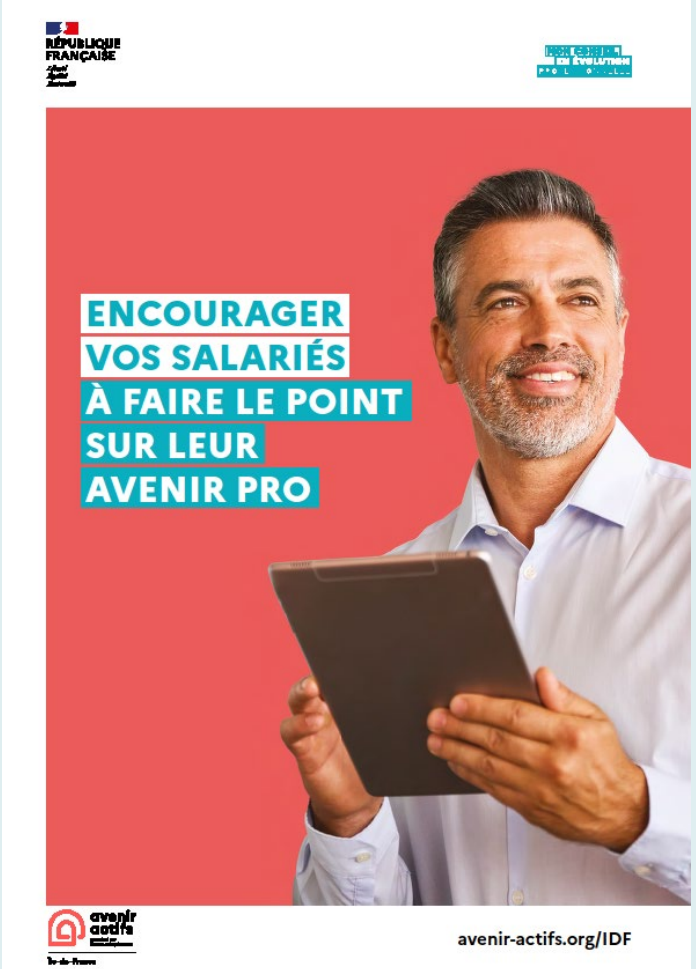
Anticiper les situations d'usure professionnelle :
Favoriser la qualité de vie au travail

Envisager la seconde partie de carrière :
Des collaborateurs engagés et motivés

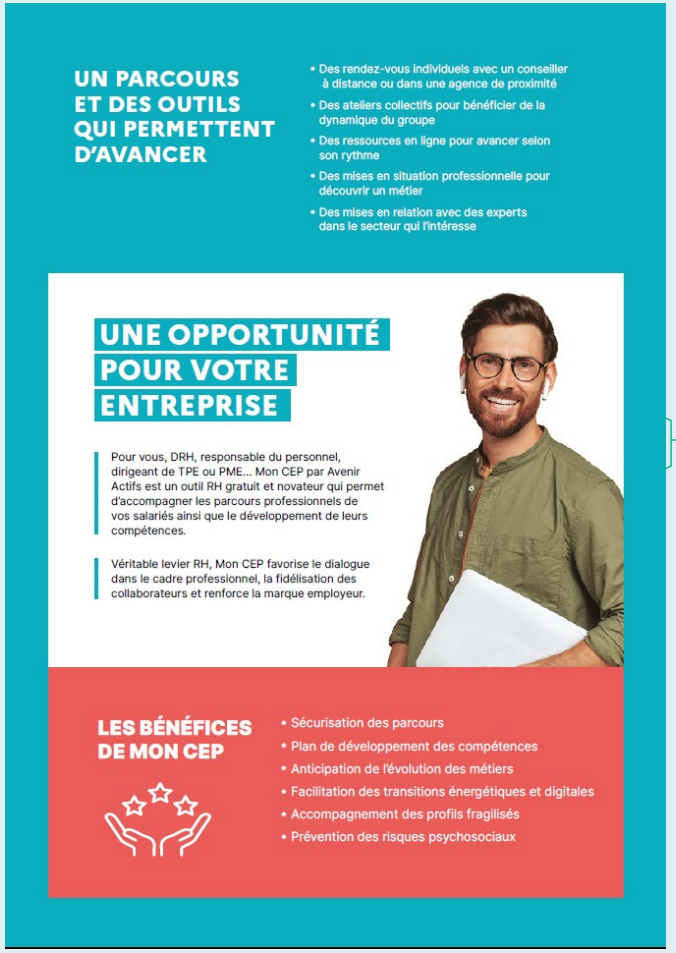
Financer la formation :
Faciliter le développement des compétences des équipes

Contextes et actualités en perpétuel mouvement :
Se projeter dans l'avenir avec ses équipes

Un soutien de la politique RH :
Accompagner les projets professionnels


ENCOURAGER VOS SALARIÉS À FAIRE LE POINT SUR LEUR AVENIR PRO
avenir actifs
avenir-actifs.org/IDF


RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE
ÊTRE CONSEILLÉ SUR VOTRE ÉVOLUTION PRO, C'EST POSSIBLE AVEC MON CEP !
Faire le point sur votre situation
Vous former pour monter en compétences
Évoluer dans l'entreprise
Préparer votre entretien professionnel
Et bien d'autres accompagnements à découvrir !
Je veux en savoir plus sur Mon CEP
Mon CEP par Avenir Actifs est un service public d'accompagnement gratuit et personnalisé, dédié aux salariés du privé et travailleurs indépendants.
avenir actifs
0800 940 033
Service & appel gratuits
avenir-actifs.org/bretagne


UN PARCOURS ET DES OUTILS QUI PERMETTENT D'AVANCER
• Des rendez-vous individuels avec un conseiller à distance ou dans une agence de proximité
• Des ateliers collectifs pour bénéficier de la dynamique du groupe
• Des ressources en ligne pour avancer selon son rythme
• Des mises en situation professionnelle pour découvrir un métier
• Des mises en relation avec des experts dans le secteur qui l'intéresse
UNE OPPORTUNITÉ POUR VOTRE ENTREPRISE
Pour vous, DRH, responsable du personnel, dirigeant de TPE ou PME... Mon CEP par Avenir Actifs est un outil RH gratuit et novateur qui permet d'accompagner les parcours professionnels de vos salariés ainsi que le développement de leurs compétences.
Véritable levier RH, Mon CEP favorise le dialogue dans le cadre professionnel, la fidélisation des collaborateurs et renforce la marque employeur.
LES BÉNÉFICES DE MON CEP
• Sécurisation des parcours
• Plan de développement des compétences
• Anticipation de l'évolution des métiers
• Facilitation des transitions énergétiques et digitales
• Accompagnement des profils fragilisés
• Prévention des risques psychosociaux

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

MON CEP PAR AVENIR ACTIFS, en 2025

221 818 aiguillages

193 950 personnes entrées en niveau 1

101 188 suites de parcours en niveau 2

61% Femmes

84 % < 45 ans

77% Salariés d'entreprises de moins de 50 salariés

6% Indépendants

68 % Employés

18 % commerce
17,5 % santé social
11% industrie

54 % souhaitent changer de métier ou de secteur

3,5% ont connu le CEP par l'employeur

95%* Satisfaction

870 sites ou permanences

1279 conseillers (653 ETP conseillers)

FRANCE compétences

avenir actifs
mandaté par France compétences

Sources : *EVOL, France compétences*
** Enquête satisfaction France compétences*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP selon les besoins de la personne :
- Aide à construire, mettre en œuvre son projet professionnel
- Eclaire sur les dispositifs **notamment…**

CDI/CDD Reconversion, CDD Séniors…

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

CléA (compétences socles)

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Entretien de Parcours Professionnel (EPP)

MON COMPTE FORMATION

Projet de Transition Professionnelle (PTP CDI , PTP CDD)

Bilan De Compétences (BDC)

Compte Prévention Pénibilité (C2P)

Démission reconversion (dispositif "démissionnaire")

Prévention Usure Reconversion (PUR)

Fonds d'Investissement pour la Prévention de l'Usure Professionnelle (PTP-FIPU)

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

LE CPF : Compte Personnel Formation

***Attention modifications depuis le 26/02/2026: consulter** https://www.moncompteformation.gouv.fr

✓ **Pour qui ?**

Les salariés, en cdd, cdi et intérimaires, les professions libérales et indépendants, les apprentis, les demandeurs d'emploi.

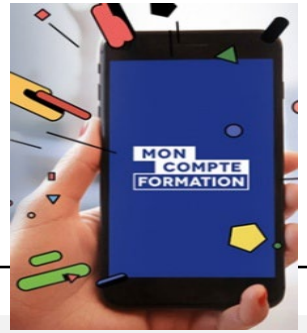
✓ **Combien ?**

Est alimenté à hauteur de 500 € par année de travail. Plafond de 5 000€.

✓ **Objectif ?**

Financer des formations pour :

- ✓ Décrocher une qualification (diplôme, titre professionnel, etc.).
- ✓ Acquérir « le socle des connaissances et compétences » appelé aussi CléA
- ✓ Etre accompagné pour la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- ✓ Formation au code de la route et aux permis de conduire
- ✓ Réaliser un Bilan de compétences
- ✓ Créer ou reprendre une entreprise
- ✓ Obtenir des compétences comme bénévole



MON COMPTE FORMATION

*Participation forfaitaire obligatoire de 150 euros

SAUF pour :

> les demandeurs d'emploi
> les formations bénéficiant d'une dotation de l'employeur
> les formations bénéficiant d'abondement Opco, C2P, AT/MP

=>Les 150 euros peuvent être pris en charge par l'entreprise et par l'Opco

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Les plafonnements

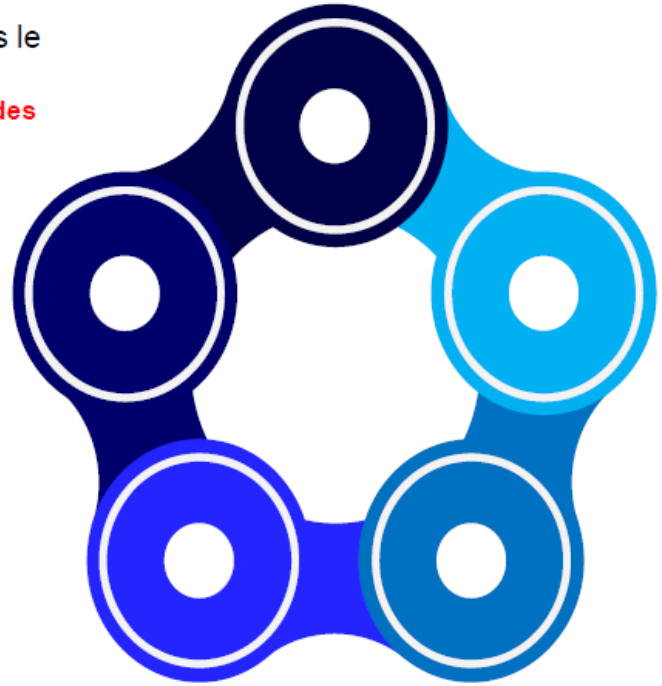
MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Depuis le 20 février 2026, la loi de finances pour 2026 modifie les conditions d'éligibilité de certaines formations au Compte personnel de formation (CPF).
Le 24 février 2026, les décrets ont été publié pour une application à compter du 26 février 2026.

Les certifications et habilitations enregistrées dans le **« répertoire spécifique » (RS)**
dans la limite d'un plafond de 1 500€ et à l'exception des CLéA socles et numériques

Le **Bilan de Compétences (BC)**
dans la limite d'un plafond de 1 600€ et sur la base d'un seul BC par période de 5 ans

Les actions de **validation des acquis de l'expérience (VAE)**
sans limite de plafond



Les diplômes, les titres à finalité professionnelle, les certificats de qualification professionnelle (CQP), un ou des blocs de compétences d'un titre, à condition que ceux-ci soient inscrits au **Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)**
sans limite de plafond

La préparation à l'épreuve théorique **du code de la route** et à **l'épreuve pratique du permis de conduire**
dans la limite, pour les permis légers (A, B, BE), d'un plafond de 900€ et d'un public restreint aux demandeurs d'emploi à l'exception des dossiers cofinancés (avec un minimum versé de 100€)

avenir actifs
mandaté par France compétences

La mise en place des plafonnements porte **UNIQUEMENT sur les droits alimentés**, ainsi **les abondements** (C2P, AT/MP ou autres financeurs [abondements automatiques]), ainsi que **les dotations ne sont PAS concernés** par les règles de plafonnement

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le Bilan de compétences

✓ **Pour qui ?**

Les salariés du secteur privé,
Les demandeurs d'emploi,
Les salariés du secteur public avec contrat de droit privé, des agents non titulaires…

✓ **Objectif ?**

- ✓ Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations,
- ✓ Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation,
- ✓ Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière



>>> Eligible au CPF

Plafond de 1600€ et délai de franchise de 5 ans entre 2 bilans depuis le 26 février 2026

avenir actifs
mandaté par France compétences

[Bilan de compétences d'un salarié du secteur privé | Service-Public.fr]

CEP et Bilan de compétences : des outils complémentaires

Le CEP avant un BC

- Pour verrouiller la pertinence du bilan de compétences
- Pour valider le financement

Le CEP pendant un BC

- Pour mobiliser les outils d'immersion
- Pour mettre en œuvre le projet

Le CEP après un BC

- Pour travailler sur la concrétisation du projet
- Pour assurer le suivi du projet

🎯 L'immersion : la PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Découverte et validation d'un projet : la PMSMP permet de découvrir un métier ou un secteur d'activité afin de vérifier la compatibilité entre les compétences et les exigences du poste.

Appui à la reconversion : la PMSMP va être un moyen concret de tester un nouvel environnement avant de s'engager dans une formation ou un emploi durable.

Facilitation du recrutement : la PMSMP peut servir de tremplin vers l'embauche, en permettant à l'entreprise d'évaluer le candidat et à celui-ci de s'intégrer progressivement.

<u>Comment ça se passe? possibilité de faire une PMSMP grâce au CEP.</u>

=> recherche d'entreprises d'accueil sur le site **https://immersion-facile.beta.gouv.fr/**
convention tripartite entre le bénéficiaire, l'entreprise d'accueil et le prescripteur, durée de quelques jours à un mois (renouvelable une fois), suivi de l'immersion et bilan





RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

L'Entretien de Parcours Professionnel

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

OBJECTIF

Conserve sa finalité initiale : permettre à chaque salarié d'aborder son évolution, ses besoins de formation et ses perspectives dans l'entreprise.

CHANGEMENTS

Le texte de 2026 **élargit le contenu** de cet échange à la mobilité interne, aux transitions de carrière et à la reconnaissance des compétences acquises. Le nouvel entretien aborde également : la santé au travail, la prévention de l'usure professionnelle, l'activation du CPF et le recours au Conseil en évolution professionnelle (CEP).

Un entretien dans l'année suivant l'embauche (au lieu d'attendre parfois deux ans), **puis tous les quatre ans** (au lieu de tous les deux ans**)**, avec un état des lieux récapitulatif **tous les huit ans** (contre six ans auparavant).

Deux entretiens spécifiques sont aussi instaurés pour les salariés seniors :

- **l'entretien de mi-carrière**, autour de 45 ans, souvent articulé avec la visite médicale de mi-carrière ;
- **l'entretien de fin de carrière**, vers 58-60 ans, pour anticiper la transition vers la retraite.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

EN RÉSUMÉ

Le CEP, c'est :

Pour les employeurs (entreprise, fédération,…)

→ Un appui supplémentaire, gratuit, à leur stratégie R.H. favorable à la fidélisation et à l'attractivité des talents.

Pour les salariés

→ Un tremplin pour une évolution professionnelle réussie

→ L' apport d'un professionnel pour être guidé et coconstruire son parcours

→ Une prise du recul sur sa situation professionnelle pour mieux faire des choix éclairés

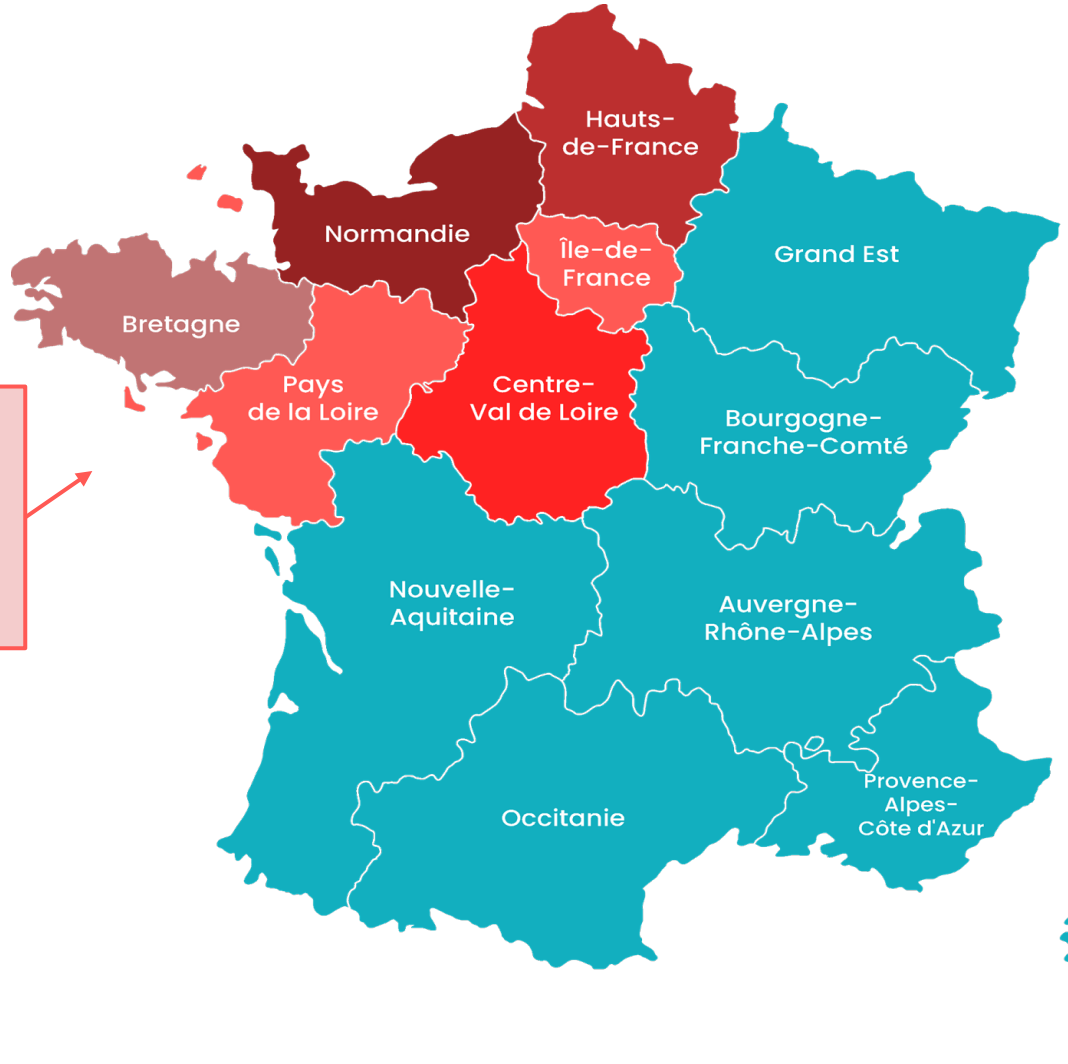
→ Une mise en œuvre facilitée, concrète de ses évolutions professionnelles

avenir actifs
mandaté par France compétences

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Pour un salarié, un indépendant : prendre RDV avec un Conseiller CEP Avenir actifs en téléphonant

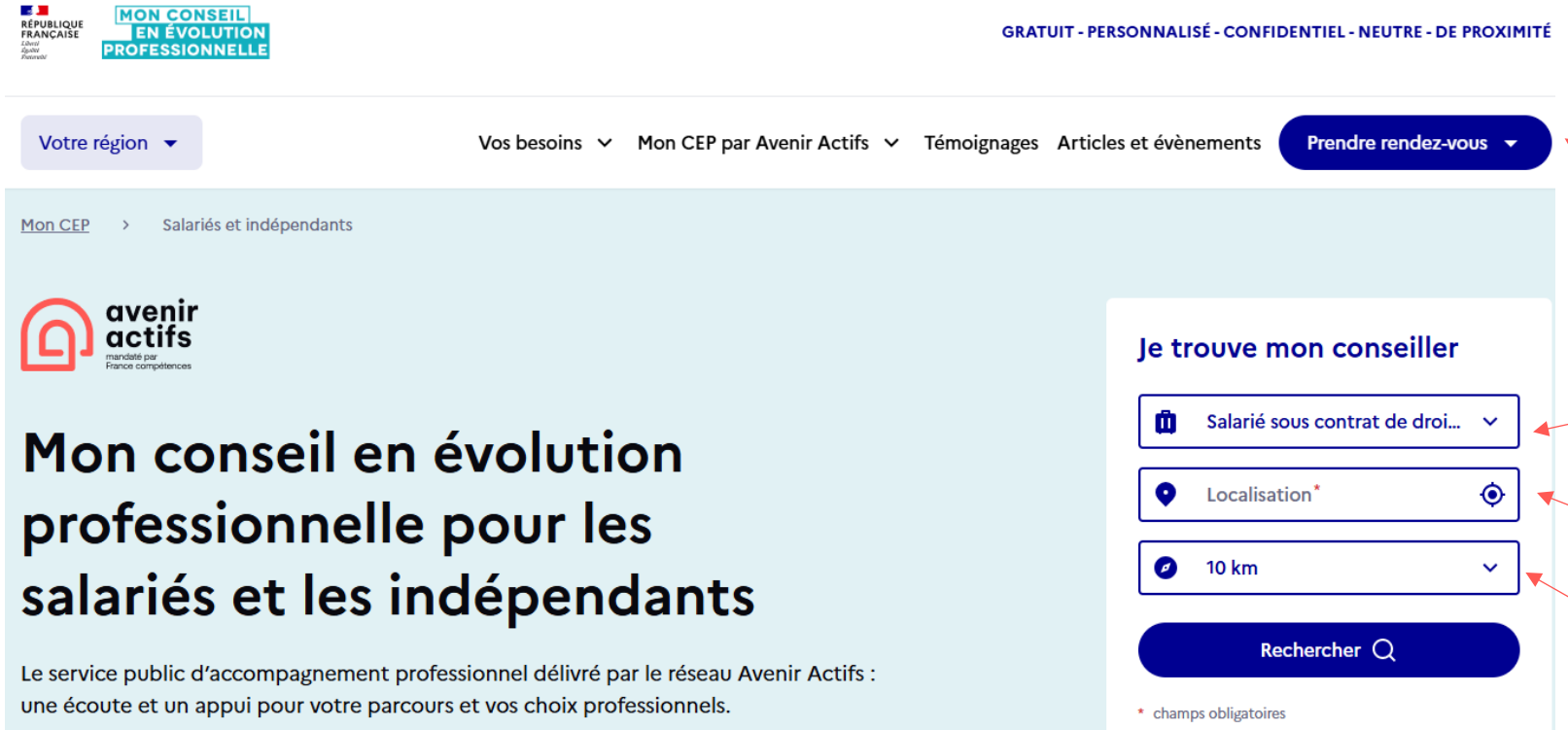


Normandie - **0800 943 143**
Bretagne - **0800 940 033**
Pays de la Loire - **0800 949 149**
Ile de France - **0800 945 940**
Centre Val de Loire - **0800 945 905**
Hauts de France - **0800 942 952**

Numéro unique
09 72 01 02 03
Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, PACA et Corse

avenir actifs
mandaté par France compétences

Pour un salarié, un indépendant : prendre RDV avec un Conseiller CEP via notre site internet



www.avenir-actifs.org

Cliquez sur «Prendre RDV»

Sélectionner votre situation

Précisez
la « ville » souhaitée

La distance de recherche autour

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Pour vous Entreprises
contacter MON CEP PAR AVENIR ACTIFS

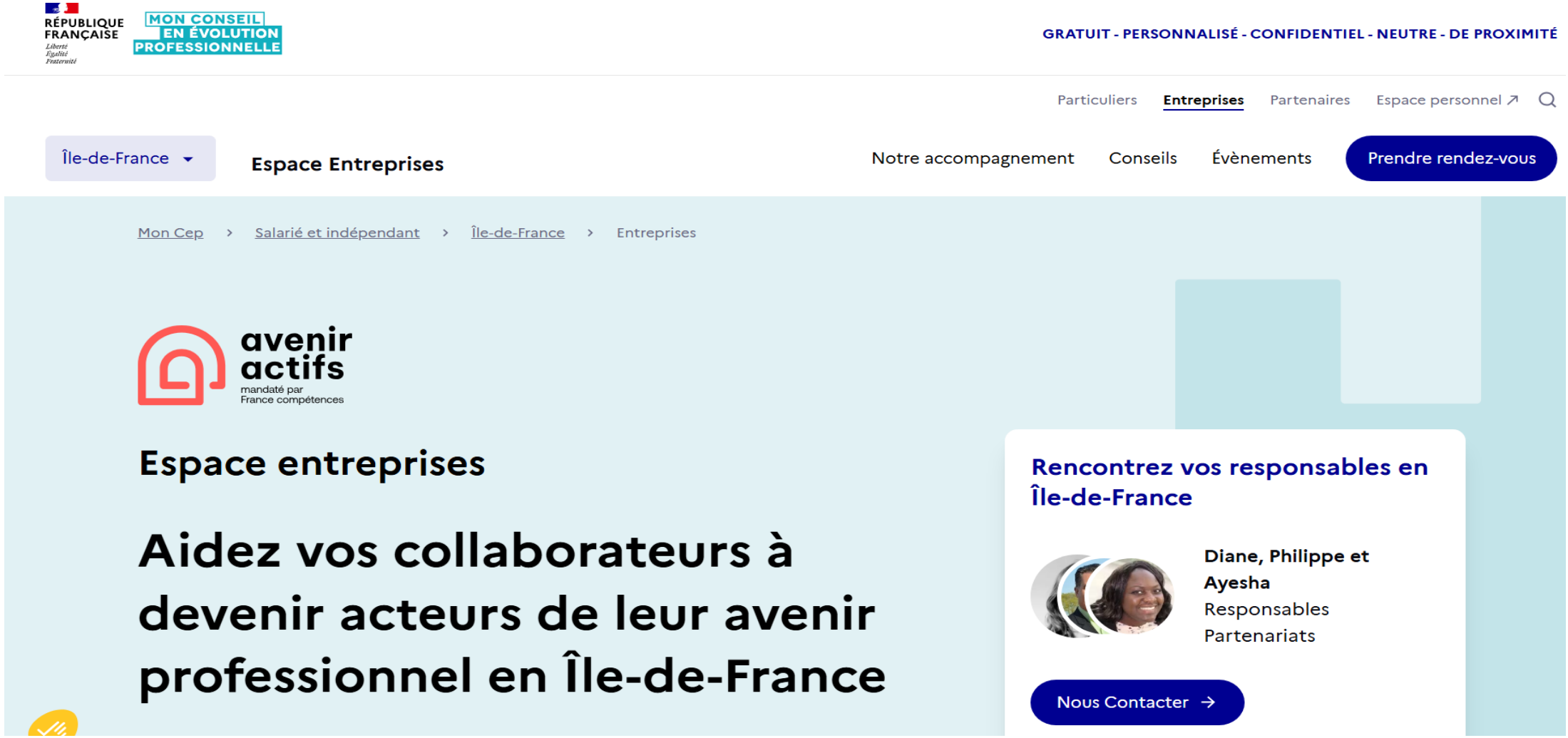
MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

National	France Compétences	Direction Territoires et Partenariats	territoires-partenariats@francecompetences.fr
Île-de-France	Eric SOUBRANE	Directeur de projet	eric.soubrane@manpowergroup.fr
	Olin, Philippe	Responsable partenariats pour ALISFA	philippe.olin@manpowergroup.fr
	Sankara, Ayesha	Responsable partenariats	ayesha.sankara@manpowergroup.fr
	STEPHAN, Diane	Responsable partenariats	diane.stephan@manpowergroup.fr
Auvergne-Rhône-Alpes	Virginie BOCQUET	Directrice de projet	virginie.bocquet@cibc-ara.fr
	Vanessa DEMEYRE	Responsable partenariats	vanessa.demeyre@cibc-ara.fr
Hauts-de-France	Eric SOUBRANE	Directeur de projet	eric.soubrane@manpowergroup.fr
	Enis SAOUDI	Directeur de projet région	Enis.Saoudi@id-formation.fr
	Marion Gregoire	Responsable partenariats	marion.gregoire@id-formation.fr
Nouvelle-Aquitaine	Gérald MAURY	Directeur de projet	gmaury@cibc33.fr
	Aurélie Clément	Responsable partenariats	aclement@cibc33.fr
Grand Est	Zohra AMARA	Directrice de projet	z.amara@eesc.fr
Occitanie	Marie DELON	Directrice de projet	marie.delon@cibc-centreoccitanie.fr
Provence-Alpes-Côte d'Azur / Corse	Annabelle BRUNETAUD MAZALEYRAT	Directrice de projet	a.mazaleyrat@cep-aa.org
	Marie ARNOUX (Externe)	Responsable partenariats	m.arnoux@cibcap.fr
Pays de la Loire	Emmanuelle SOHIER	Directrice de projet	emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr
	Samuel MAINGUET	Responsable partenariats	samuel.mainguet@CATALYS-CONSEIL.FR
Normandie	Emmanuelle SOHIER	Directrice de projet	emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr
	Sylvie GILBERT	Responsable partenariats	sylvie.gilbert@CATALYS-CONSEIL.FR
Bretagne	Emmanuelle SOHIER	Directrice de projet	emmanuelle.sohier@catalys-conseil.fr
	Sophie LE BRETON	Responsable partenariats	sophie.lebreton@CATALYS-CONSEIL.FR
Bourgogne-Franche-Comté	Fatène SAHLI	Directrice de projet	f.salhi@cibc-bourgogne.fr
Centre-Val de Loire	Eric SOUBRANE	Directeur de projet	eric.soubrane@manpowergroup.fr
	Caroline TRINH	Directrice de projet région	caroline.trinh@id-formation.fr
La Réunion / Mayotte	Marie LAURET	Directrice de projet	marie.lauret@actualgroup.com
Guadeloupe / Martinique / Guyane	Géraldine THOMAS	Directrice de projet	geraldine.thomas@aksis.fr
	Marion HOGEDEZ	Directrice de projet adjointe	marion.hogedez@aksis.fr

FRANCE compétences

avenir actifs
mandaté par France compétences

Un espace Entreprises sur notre site Internet



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

QUESTIONS – REPONSES



avenir actifs
mandaté par France compétences