

Juin 2026

LETTRE D'INFO

Des ressources pratiques au service de la valorisation
des métiers de la Branche Alisfa

#38

FAIRE CONNAITRE NOS MÉTIERS ET FACILITER LES PARCOURS PROFESSIONNELS : DEUX OUTILS DANS UNE DÉMARCHE GPEC DE BRANCHE

Dans la Branche Alisfa, les métiers s'exercent dans des structures de proximité qui valorisent le lien, la solidarité et l'engagement collectif. Nous avons voulu que le travail engagé autour des emplois, des qualifications et des compétences soit fidèle à cet esprit : partir du terrain, proposer du concret, et rendre les choses accessibles à tous.

Deux outils ont été conçus pour accompagner les démarches de GPEC* dans la Branche : ils visent à faciliter les parcours professionnels, encourager les évolutions de carrière et donc la promotion sociale et valoriser les métiers.

Le premier outil, une cartographie dynamique des métiers, prenant en compte le ROME 4.0**, permettant d'assurer une correspondance entre nos métiers et ceux d'autres secteurs, et le second, des fiches métiers décrivant la réalité des activités exercées dans nos structures à

gouvernance participative, où chacun de sa place contribue à un projet collectif.

La cartographie dynamique met en évidence les passerelles possibles non seulement au sein d'une même filière, mais aussi entre des métiers différents exercés dans des structures variées : centres sociaux, lieux d'accueil du jeune enfant, associations de développement social local...

Autant de contextes distincts, mais où les salariés peuvent, grâce à leur diplôme et aux compétences acquises envisager des parcours professionnels et élargir le champ des possibles au sein de la Branche.

Pour compléter cette cartographie, des fiches métiers viennent illustrer et rendre plus concrète la compréhension des activités et des missions : que fait un référent de secteur, une auxiliaire de puériculture, un chargé d'accueil, un animateur,

un assistant de gestion dans notre Branche ? À travers ces fiches, la parole donnée aux professionnels fait résonner la réalité du terrain : leurs convictions et leurs parcours illustrent la vitalité de ces métiers.

Ces outils s'adressent à tous les acteurs, employeurs, salariés, grand public : Ce sont aussi des outils stratégiques pour mieux faire connaître et reconnaître nos métiers auprès des acteurs institutionnels.

À nous tous, maintenant de les faire vivre !

Isabelle DUCHENNE,
Présidente de la CPNEF

Michel POULET,
Vice-Président
de la CPNEF

*Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. **Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois.

Une publication paritaire

La CPNEF est une commission paritaire réunissant les organisations représentatives des employeurs (Elisfa) et des salariés (CFDT Santé-Sociaux, USPAOC CGT et FNAS-FO). Ses publications s'adressent à l'ensemble des acteurs de la Branche Alisfa, dans le respect du dialogue social.

Des travaux préparatoires pour penser les parcours de demain

La CPNEF a lancé un travail préparatoire pour réfléchir ensemble à une démarche partagée de GPEC dans la Branche Alisfa. Cette réflexion part des réalités du terrain et des situations vécues dans les structures. Avant d'aller plus loin et de formaliser cette démarche dans un futur accord de Branche, il a semblé important aux partenaires sociaux de poser d'abord des repères communs. C'est pourquoi, sur les deux dernières années, la démarche s'est articulée autour de deux axes complémentaires : la production d'outils opérationnels (cartographie dynamique des métiers et fiches métiers) et la conduite d'une enquête qualitative confiée au Pôle Ingénierie d'Uniformation afin d'identifier les compétences à développer en priorité dans la Branche.

Les objectifs poursuivis :

- > **Illustrer l'unicité** de la Branche à travers des compétences communes à tous les métiers qu'ils soient exercés dans les centres sociaux, les EAJE ou les ADSL
- > **Imaginer des mobilités possibles et réalistes** (que ce soit des évolutions dans une même filière mais aussi des mobilités transversales pour un changement d'orientation)
- > **Valoriser la diversité** et la spécificité de nos métiers
- > **Faciliter l'élaboration du Plan de Développement des Compétences (PDC)** en proposant des parcours qui répondront non seulement aux besoins des structures, mais aussi aux aspirations des salariés.

La mobilité d'un salarié peut être verticale, lorsqu'elle vise une progression vers des postes d'un niveau hiérarchique plus élevé, mais elle peut aussi être horizontale ou transversale, lorsque ce dernier évolue vers une fonction différente sans promotion interne, en accord avec ses compétences et ses aspirations.

LES OUTILS GPEC CONÇUS PAR LA BRANCHE ALISFA

La cartographie dynamique des métiers



Elle vise à identifier les métiers tels qu'ils s'exercent en règle générale, ainsi que les compétences qui leur sont associées. Elle n'est pas liée à l'organisation interne d'une structure. La cartographie dynamique s'adresse à trois publics : employeurs, salariés et grand public (étudiants, demandeurs d'emploi, prescripteurs de l'emploi, organismes de formation, salariés d'autres secteurs, etc...). Elle constitue un outil pour :

Les employeurs :

- Identifier plus facilement les parcours professionnels possibles pour les salariés de leurs structures
- Disposer d'un support concret pour accompagner les trajectoires professionnelles de leurs équipes, notamment lors de l'entretien professionnel.

Les salariés :

- Faire le point sur leurs compétences
- Identifier les possibilités d'évolution dans leur filière ou vers d'autres métiers de la Branche
- Se projeter dans leur parcours professionnel à moyen et long terme.

Le grand public (étudiants, demandeurs d'emploi, salariés d'autres secteurs) et les acteurs de l'emploi et de l'orientation ainsi que les organismes de formation :

- Découvrir la diversité des métiers de la Branche
- Comprendre les compétences attendues et les conditions d'accès
- Identifier les passerelles possibles entre métiers
- Préparer un projet de formation ou d'insertion professionnelle.

1
2

Accès à l'outil

L'outil est accessible en ligne sur le site de la Branche www.alisfa.fr, dans la rubrique « Emploi et formation », puis « Métiers et parcours ».

Comment utiliser l'outil ?



L'utilisateur arrive sur une page présentant la **liste des 25 métiers qui composent la Branche**. Il peut choisir un métier et découvrir les passerelles possibles à partir du métier sélectionné.

Les **cercles concentriques** représentent la **proximité entre le métier actuel et le métier envisagé**. Plus un métier envisagé est proche du centre, moins il y a de compétences à développer pour y accéder (le rendant donc plus facilement accessible à partir du métier actuel).

La position sur l'axe droite/gauche représente la **cohérence du parcours vers le métier envisagé**. Plus un métier envisagé est positionné à droite de la carte, plus il réutilise les compétences du métier actuel.

En sélectionnant un **métier envisagé**, un écran s'affichera et reprendra :
 • **Les compétences communes** entre le métier initial et le métier envisagé. En cas d'évolution professionnelle, celles-ci seront réutilisées.
 • **Les compétences qu'il reste à développer** pour accéder au métier envisagé. Pour évoluer vers le métier, il faudra acquérir ces compétences.
 • **Les compétences en surplus** attachées au **métier initial** mais pas au métier envisagé. En cas d'évolution professionnelle, celles-ci ne seront plus mobilisées.



Exemple :

- Un salarié occupant le poste d'animateur peut explorer les évolutions possibles vers un poste de référent.
- Un salarié exerçant le métier d'**auxiliaire de puériculture** peut accéder à un poste d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE).
- Dans les **centres sociaux**, il est courant que des animateurs deviennent **référent famille ou référent jeunesse** !

Les fiches métiers

Les fiches métiers ont été conçues pour décrire la **réalité des métiers de la Branche**, en allant au-delà d'une simple liste d'activités. Elles mettent en lumière les spécificités d'exercice de ces métiers propres aux structures de notre Branche. Les fiches métiers complètent la cartographie dynamique en :

- > **Détaillant les missions principales** et les conditions d'emploi dans nos structures,
- > **Listant les diplômes nécessaires** ou conseillés pour exercer le métier dans la Branche Alisfa,
- > **Identifiant les mobilités** vers d'autres métiers au sein de la Branche,
- > **Donnant la parole aux professionnels** illustrant leur quotidien et le sens qu'ils donnent à leur métier.





POUR SUIVRE LA VALORISATION DE NOS MÉTIERS

Les partenaires sociaux de la Branche Alisfa poursuivent leurs travaux en 2026 pour renforcer la valorisation des métiers, en réfléchissant notamment à une ingénierie de formation dédiée aux compétences transversales des directions, afin de mieux accompagner les fonctions de management et de pilotage au sein des structures.

De plus, la CPNEF contribue à l'adaptation des diplômes aux besoins du terrain, en participant à l'élaboration de nouveaux diplômes ou à la rénovation des diplômes existants. Parmi les actions récentes :

- La participation de représentants de la CPNEF à la rénovation de l'ensemble des diplômes de l'animation (du CPJEPS au DESJEPS),
- Les réponses apportées à l'AFPA (Association pour la formation professionnelle des adultes) dans le cadre de l'élaboration du nouveau titre professionnel d'intervenant éducatif petite enfance.

La CPNEF envisage également la mise en place d'ambassadeurs métier, pour valoriser les expériences des professionnels de terrain et renforcer la compréhension de nos métiers.

Ces actions, ainsi que les futures initiatives envisagées, illustrent l'engagement de la Branche à :

- **Valoriser les métiers**, les diplômes et les compétences auprès des publics,
- **Inspirer de nouvelles vocations** et renforcer l'attractivité des métiers de la Branche,
- **Faire de la GPEC un outil vivant**, au service des parcours professionnels.



Découvrez ces outils en images grâce à la vidéo disponible sur le site de la Branche.

La Branche Alisfa est présente sur les réseaux sociaux !

Restez informés des actualités, publications et ressources de la Branche en nous suivant sur Facebook et LinkedIn :

@ Alisfa la Branche professionnelle

01 58 46 13 45

cpnef@cpnef.com



Pour télécharger la lettre d'information : www.alisfa.fr

Alisfa : 18/22 avenue Eugène Thomas 94276 LE KREMLIN BICETRE

Syndicat employeur : Elisfa • Syndicats de salariés : CFDT Santé Sociaux - USPAOC CGT - FNAS-FO
Directeurs de la rédaction : Ana Laura GAVINA et Sébastien RIQUELME • Conception graphique et impression : Emendo • ISSN : 3040-1356