



AVEC ET POUR
TOUS
des métiers qui
tissent du lien

DIRECTEUR.TRICE RH, ADMINISTRATIF ET FINANCIER

UN MÉTIER ENGAGÉ, AU SERVICE DU LIEN SOCIAL ET FAMILIAL

Le/La directeur.trice RH, administratif et financier supervise la gestion administrative, comptable, financière et/ou sociale de la structure, en lien avec la direction générale, les instances de gouvernance, les responsables de service et les prestataires.

Ses principales missions et activités sont :

Dans les domaines comptable et financier, il/elle assure :

- le suivi des opérations comptables et budgétaires,
- l'élaboration et le suivi du budget prévisionnel,
- le respect du cadre juridique et réglementaire,
- les relations avec l'administration fiscale et les experts, ...

Il/elle établit des contrats et s'assure du respect des engagements contractuels.

Dans le domaine des ressources humaines, il/elle assure :

- le pilotage global des démarches de gestion des ressources humaines, dans le respect des obligations légales et conventionnelles,

- le recrutement, l'intégration et l'accompagnement des salarié-e-s,
- la conception et la mise en œuvre de la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et compétences,
- l'amélioration de la qualité de vie au travail, ...

Il/elle accompagne la présidence de la structure dans l'animation du dialogue avec les instances représentatives du personnel.

Il/elle conçoit et utilise des outils de pilotage (indicateurs, tableaux de bord) et réalise une veille juridique et réglementaire dans son périmètre d'activité. Il/elle peut encadrer et coordonner des équipes.

TRAVAILLER AU SEIN DE LA BRANCHE ALISFA, C'EST :

- > Un engagement solidaire et éthique au service de l'humain.
- > Des structures à vocation non-marchande tournées vers le progrès social.
- > Une gouvernance qui favorise l'investissement collectif autour d'un projet commun.

Il parle de son métier

« Je fais de la comptabilité, des budgets, toute la partie RH aussi. Mais quand on est en centre social, on ne se limite pas à notre fonction : il nous arrive de faire de l'accueil, d'accompagner un usager dans un dossier administratif, d'échanger avec les financeurs. Mon métier, c'est aussi le contact avec le public et les partenaires. »

Cyril

Diplômes conseillés

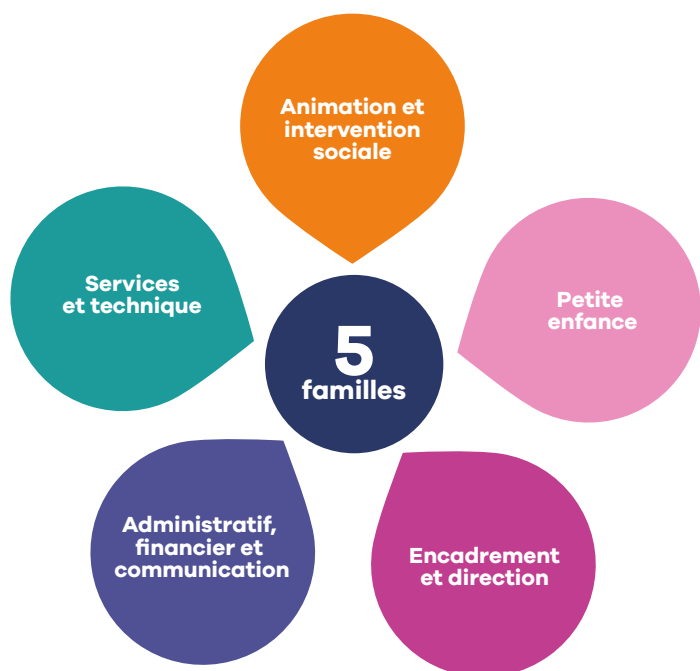
Différents diplômes permettent d'exercer les fonctions de directeur.trice RH, administratif et financier dans la Branche professionnelle des acteurs du lien social et familial (ALISFA), notamment les diplômes de niveaux 6 à 7 dans les domaines de la gestion comptable, financière, administrative et des ressources humaines.

Elle parle de son métier

« Je pilote la gestion administrative, financière et comptable de la structure : supervision des budgets, prévisions financières, optimisation des processus administratifs, gestion des relations avec les partenaires, gestion des ressources humaines. Ce qui rend le métier passionnant, c'est sa dimension stratégique : fournir à la direction et aux élus des données financières fiables, essentielles pour éclairer leurs décisions. »

Adélaïde

Pour plus d'informations sur les métiers de la Branche ALISFA, les compétences à mobiliser et les passerelles possibles entre les métiers, reportez-vous à la cartographie dynamique :



Évoluer, changer de métier

Dans la classification de la convention collective de la Branche professionnelle des acteurs du lien social et familial (ALISFA), le métier de directeur.trice RH, administratif et financier correspond à l'emploi repère « Directeur.trice / cadre fédéral ».

Selon la nature des missions qu'il/elle exerce, le/la directeur.trice RH, administratif et financier peut aussi être dénommé.e « Responsable administratif et financier ».

Des mobilités vers d'autres métiers au sein de la Branche sont possibles, à l'appui d'une formation spécifique éventuelle :

- **Métiers de l'Encadrement et de la direction** : directeur.trice, délégué.e fédéral.e, responsable, coordinateur.trice.
- **Métiers de l'Animation et de l'intervention sociale** : chargé.e de projet, mission, développement.

Il parle de son métier

« J'aime ce métier car il permet de faciliter et de rendre possible des prestations et des projets au service de l'enfant et de l'humain. Si je l'ai choisi c'est car il nécessite une analyse et approche holistique au service de projets qui ont du sens et une finalité humaine. Il faut jongler avec des partenaires qui ne sont pas forcément dans une démarche intuitive et logique dans les exercices budgétaires et de pilotage de la trésorerie et faire preuve de pédagogie avec les équipes. »

Benoît

i Le/la directeur.trice RH, administratif et financier exerce généralement dans les structures les plus importantes en termes d'effectifs salariés au sein du secteur.

Il/elle inscrit sa pratique professionnelle dans le cadre du projet de la structure et ses activités dans une démarche de durabilité environnementale.

Cliquez ici pour accéder à la cartographie dynamique ou flashez ce QR code

