



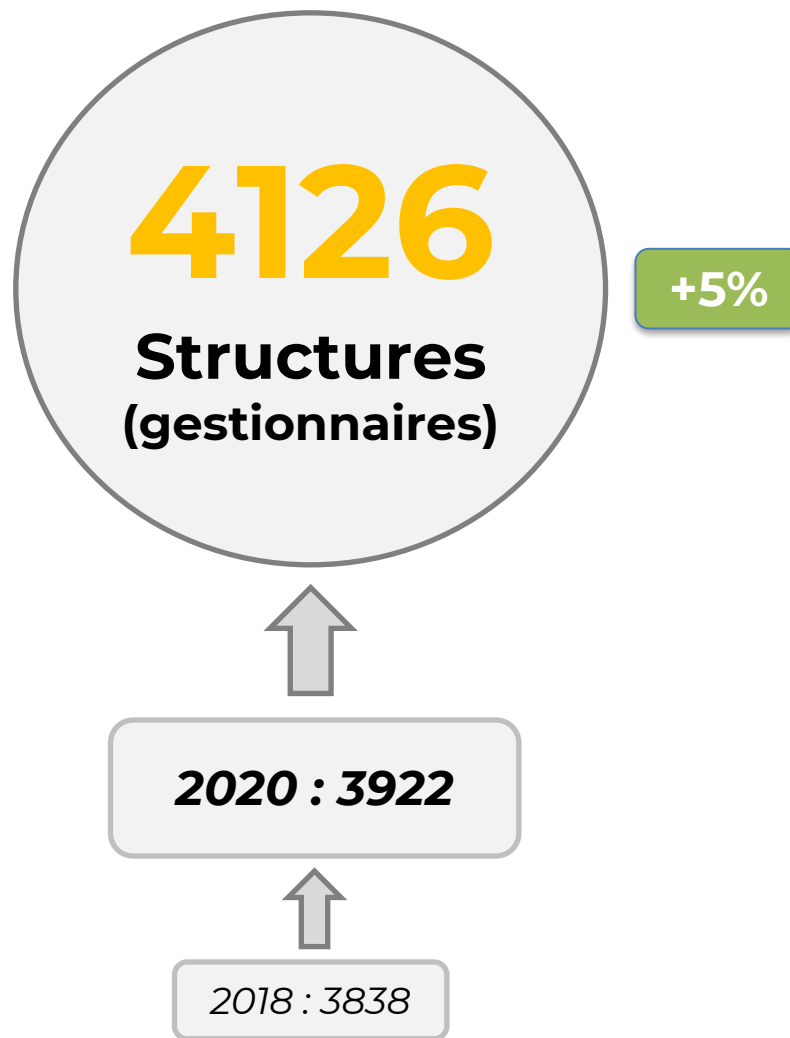
# PANORAMA 2023

# I. LES STRUCTURES DE LA BRANCHE

## 1. Nombre de structures, d'établissements et activités

*Données 2022*

# Nombre de structures dans la branche



# Nombre de structures dans la branche – selon l'activité principale

EAJE

1848

+0,5%

2020 : 1839

2018 : 1863

ADSL & autres

1305

+16%

2020 : 1125

2018 : 975

CENTRES  
SOCIAUX

894

+1%

2020 : 883

2018 : 926

Fédérations

79

+5%

2020 : 75

2018 : 74

# Activités des ADSL

Parmi les ADSL, 94 agréments EVS identifiés

**Animation, intervention socio culturelle : actions diverses** 286

Animation, intervention socio culturelle ciblant un public divers 139

Animation, intervention socio culturelle ciblant un public spécifique 147

*Public communautaire, seniors, réfugiés, jeunes, personnes en situation de précarité, femmes, enfants, toxicomanes...*

**Animation, intervention socio culturelle : action spécifique** 655

## Exemples d'actions spécifiques :

Actions liées à la petite enfance, la parentalité et la famille 130

*Lieux d'accueil enfants-parents, Relais Petite enfance, Soutien à la parentalité, médiation familiale...*

Actions en lien avec la santé 124

*Accompagnement pour personnes malades ou en situation de handicap, accès aux soins pour tous*

Insertion ou réinsertion professionnelle et sociale / recherche d'emploi 85

Vente de biens et services 81

*Epicerie sociales et solidaires, recycleries, ressourceries, accorderies, aide alimentaire, restaurants associatifs...*

Actions de défense/représentation d'une population ou d'une cause 66

Activités culturelles, sportives ou de loisirs 48

Alphabétisation, aide à la scolarisation, enseignement 34

**Réseaux, groupements d'acteurs publics ou privés** 135

**Autre activité** 156

Pour 73 ADSL, aucune donnée disponible quant à l'activité

# Les multi gestionnaires

**4126**

**Structures  
(gestionnaires)**



**13%** gèrent  
plusieurs  
établissements  
*(soit 555 multi  
gestionnaires)*



**5365**  
**établissements**

## DEFINITION

- Est considérée comme multi-gestionnaire une structure :
- gérant plusieurs établissements avec des numéros SIRET distincts
  - ayant plusieurs activités nécessitant un agrément (ex : un centre social gérant un multi-accueil)

# Nombre d'établissements dans la branche

NOMBRE DE STRUCTURES GESTIONNAIRES

**4126**

Structures Alisfa

**1848**

EAJE

**1305**

ADSL & autres

**894**

Centres sociaux

**79**

Fédérations



NOMBRE D'ETABLISSEMENTS

**5365**

établissements Alisfa

**2802**

EAJE

**1415**

ADSL & autres

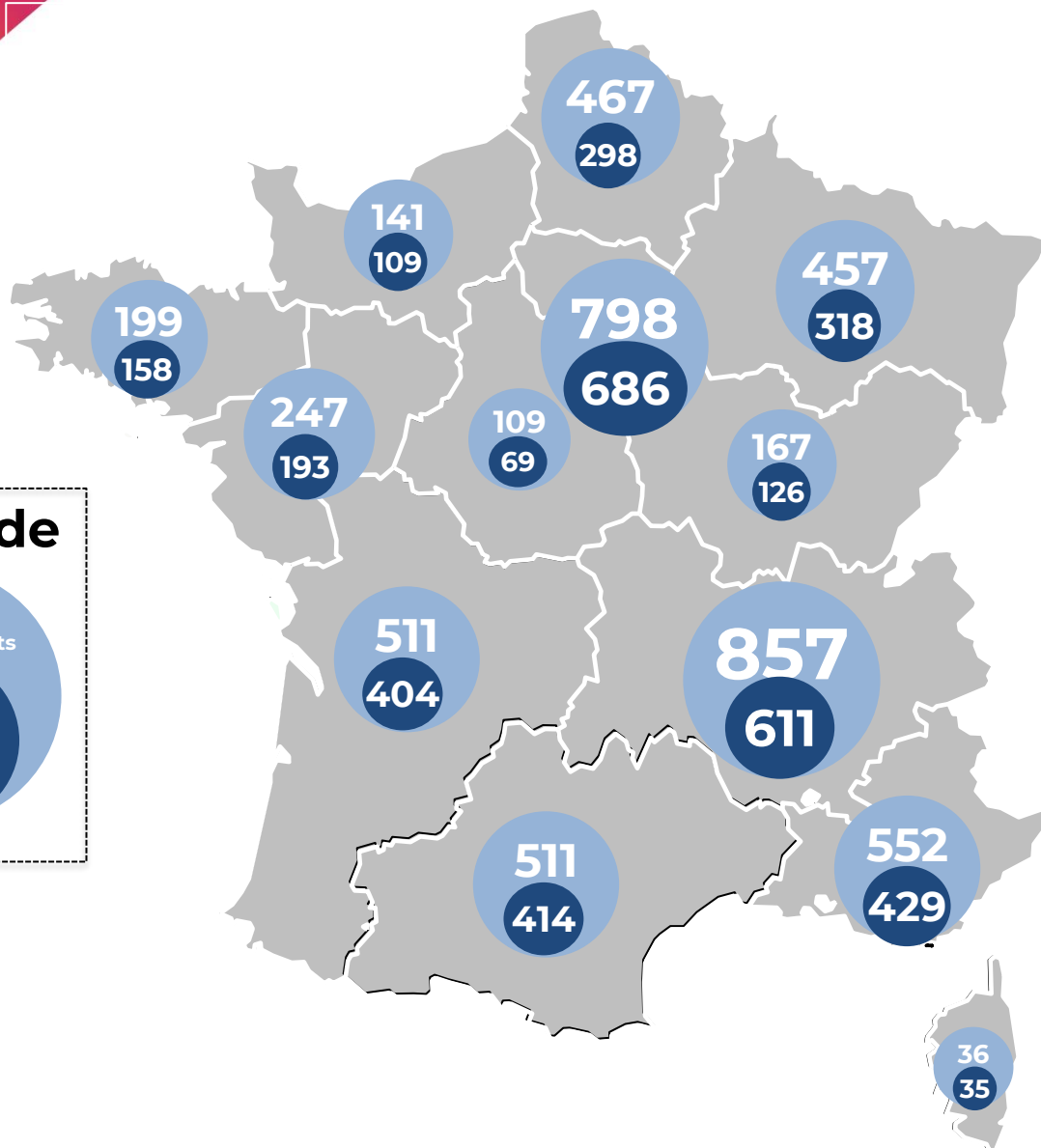
**1069**

Centres sociaux

**79**

Fédérations

# Répartition territoriale des structures et établissements

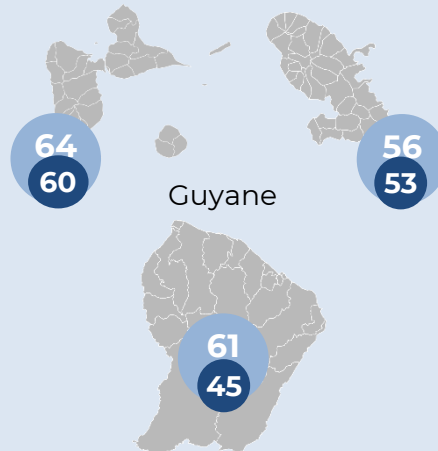


## Légende

Nbre établissements

Nbre structures

Guadeloupe Martinique

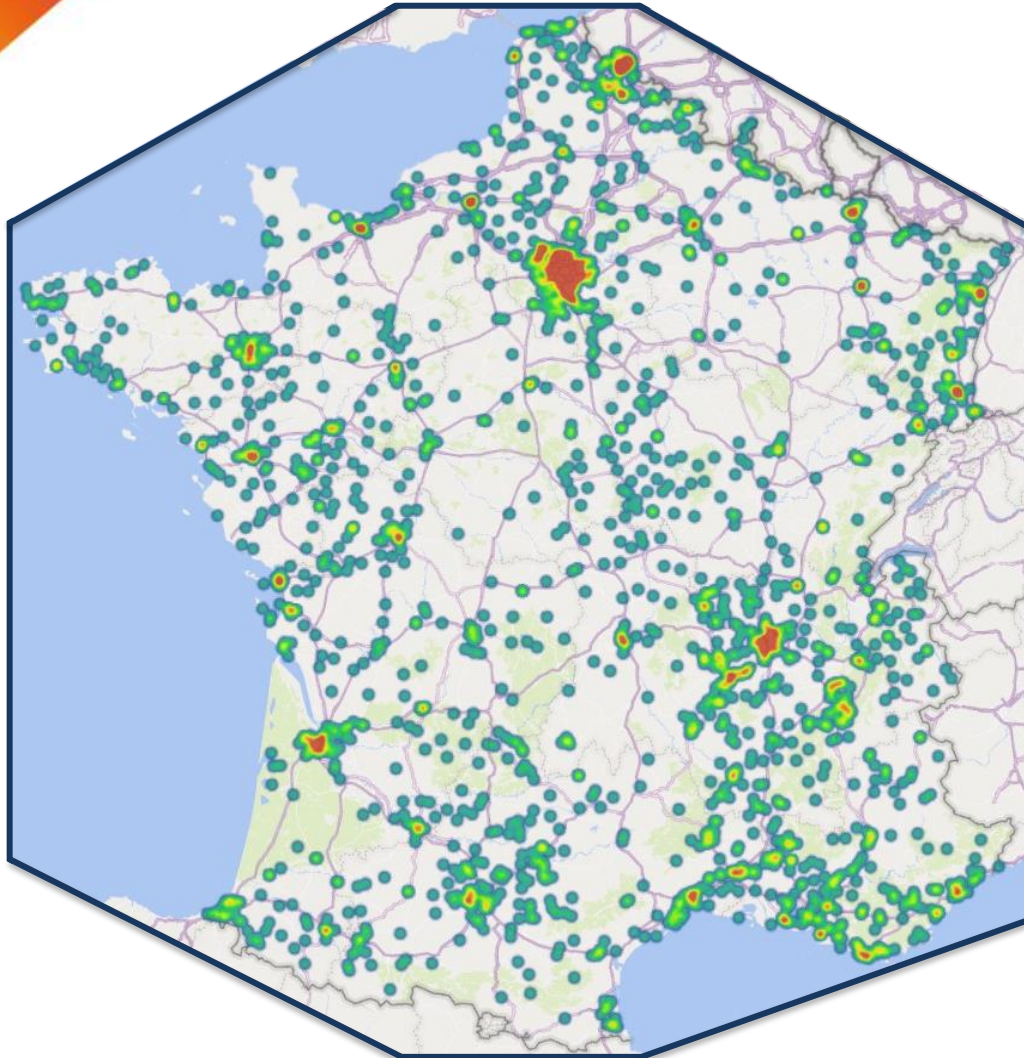


Mayotte La Réunion





# Répartition territoriale des structures



Corse



Guadeloupe



Martinique



Guyane



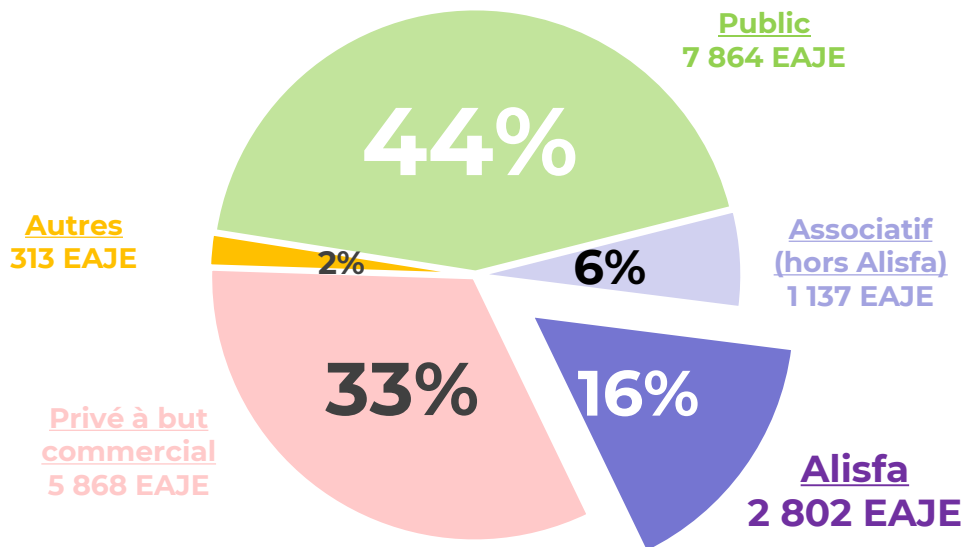
La Réunion



# Zoom sur la petite enfance

Nombre d'EAJE dans la  
branche Alisfa: 2 802

Répartition des EAJE selon le  
mode de gestion :



Capacité d'accueil dans la  
branche Alisfa :  
**64 973 places**

■ Public ■ Associatif hors Alisfa ■ Alisfa ■ Privé à but commercial ■ Autres

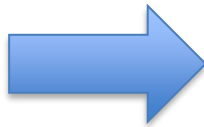
# Zoom sur la petite enfance – Poids des EAJE Alisfa par région

Territoire	Nombre d'EAJE en France	Nombre d'EAJE Alisfa	% d'EAJE Alisfa
Auvergne-Rhône-Alpes	2421	465	19%
Bourgogne-Franche-Comté	630	70	11%
Bretagne	609	109	18%
Centre-Val de Loire	506	66	13%
Corse	81	19	<b>23%</b>
Grand Est	1428	224	16%
Hauts-de-France	1395	214	15%
Île-de-France	4181	324	8%
Normandie	596	79	13%
Nouvelle-Aquitaine	1167	262	<b>22%</b>
Occitanie	1440	327	<b>23%</b>
Pays de la Loire	826	115	14%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1449	293	<b>20%</b>
Martinique	102	42	<b>41%</b>
Guadeloupe	97	37	<b>38%</b>
Guyane	49	36	<b>73%</b>
Réunion	363	119	<b>33%</b>

# Zoom sur la petite enfance dans les centres sociaux

**27%**

des centres sociaux gèrent au moins un EAJE



soit 339 EAJE gérés par des structures gestionnaires « centre social »

la capacité d'accueil de ces EAJE est de 7406 places

# I. LES STRUCTURES DE LA BRANCHE

## 2. Nombre de salariés ETP taille salariale des structures

*Données 2022*

# Nombre de salariés ETP dans la branche en 2022

+4%

**42 000**  
**Salariés ETP**

**2020 : 40 300**

2018 : 38 300

**Taille ETP moyenne :**  
10 ETP par structure  
gestionnaire

**Taille ETP médiane :**  
7 ETP par structure  
gestionnaire

# Nombre de salariés ETP dans la branche en 2022

EAJE

CENTRES SOCIAUX

ADSL & autres

Fédérations

Taille ETP moyenne : 12 ETP  
Taille ETP médiane : 7 ETP

Taille ETP moyenne : 17 ETP  
Taille ETP médiane : 12 ETP

Taille ETP moyenne : 4 ETP  
Taille ETP médiane : 2 ETP

Taille ETP moyenne : 6 ETP  
Taille ETP médiane : 3 ETP

21 600

ETP

+1%

2020 : 21 100

2018 : 20 100

15 000

ETP

+5%

2020 : 14 400

2018 : 14 500

4 900

ETP

+13%

2020 : 4 400

2018 : 3 300

440

ETP

+8%

2020 : 410

2018 : 380

# Répartition des structures selon leur taille salariale

Branche  
Alisfa

EAJE

CENTRES  
SOCIAUX

ADSL & autres

Moins de 5 ETP 38%

21%

8%

80%

De 5 à 10 ETP 31%

45%

30%

12%

De 10 à 20 ETP 21%

25%

37%

5%

De 20 à 50 ETP 9%

7%

23%

2%

50 ETP et plus 2%

2%

3%

1%



# I. LES STRUCTURES DE LA BRANCHE

Mise en place d'IRP et du DUERP  
*Données 2022*

# Les instances représentatives du personnel

Branche  
Alisfa

Moins de 8  
salariés ETP

De 8 à 20  
salariés ETP

20 salariés ETP  
et plus

Au moins une IRP



2020: 45%



dont...

CSE



2020: 28%

1%



Représentants  
santé au travail



2020 : 16%

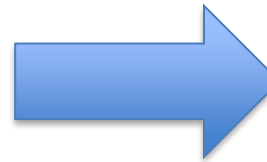


**A noter** : 8% des structures déclarent avoir un délégué syndical dans leur structure (0% dans les moins de 8 ETP / 11% dans les 8 à 20 ETP / 17% dans les Plus de 20 ETP)

# Motif de non mise en place du CSE

Dans les structures de plus de 8 salariés ETP, 56% ont mis en place un CSE

## MOTIF



Pas de candidat - PV de carence



64%

Pas d'élection organisée



36%

**RAPPEL :** L'article 2.1 du chapitre II de la CCN prévoit qu'«un Comité Social et Economique (CSE) est mis en place dans les entreprises dont l'effectif d'au moins 8 salariés ETP est atteint sur une moyenne de 12 mois consécutifs ».

Par ailleurs l'article 1.1 prévoit la mise en place dans les entreprises de moins de 8 salariés ETP dépourvues de représentant du personnel, d'une instance de concertation sur les questions d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

*Au global, 26% des structures de plus de 8 ETP n'ont pas engagé de démarche pour mettre en place le CSE*

# Mise en place du DUERP

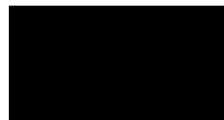
Branche  
Alisfa

Moins de 8  
salariés ETP

De 8 à 20  
salariés ETP

20 salariés ETP  
et plus

Mise en place du  
DUERP



77%

2020 : 79%  
2018 : 64%



72%



80%



93%

Mise en place du  
DUERP et  
réactualisation  
chaque année



56%

2020 : 56%  
2018 : 39%



51%



57%



75%

# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

## 1. Nombre de salariés données socio démographiques

*Données 2021*

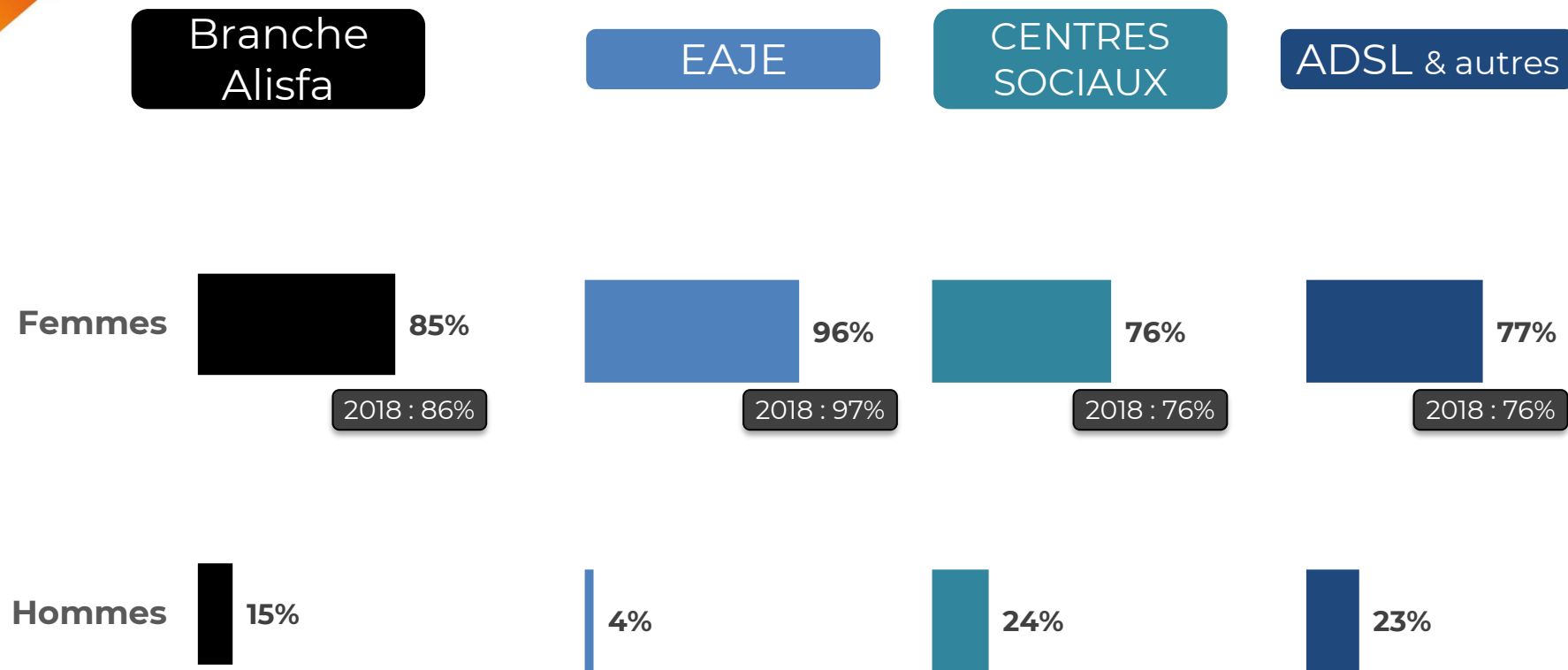
# Nombre de salariés ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année dans une structure de la branche

**82 700**  
Salariés

**(69 800 salariés  
hors CEE - 69 500 en  
2020)**

**2020 : 81 300**

# Données socio démographiques : Part de femmes et d'hommes



Base : salariés de la branche hors CEE

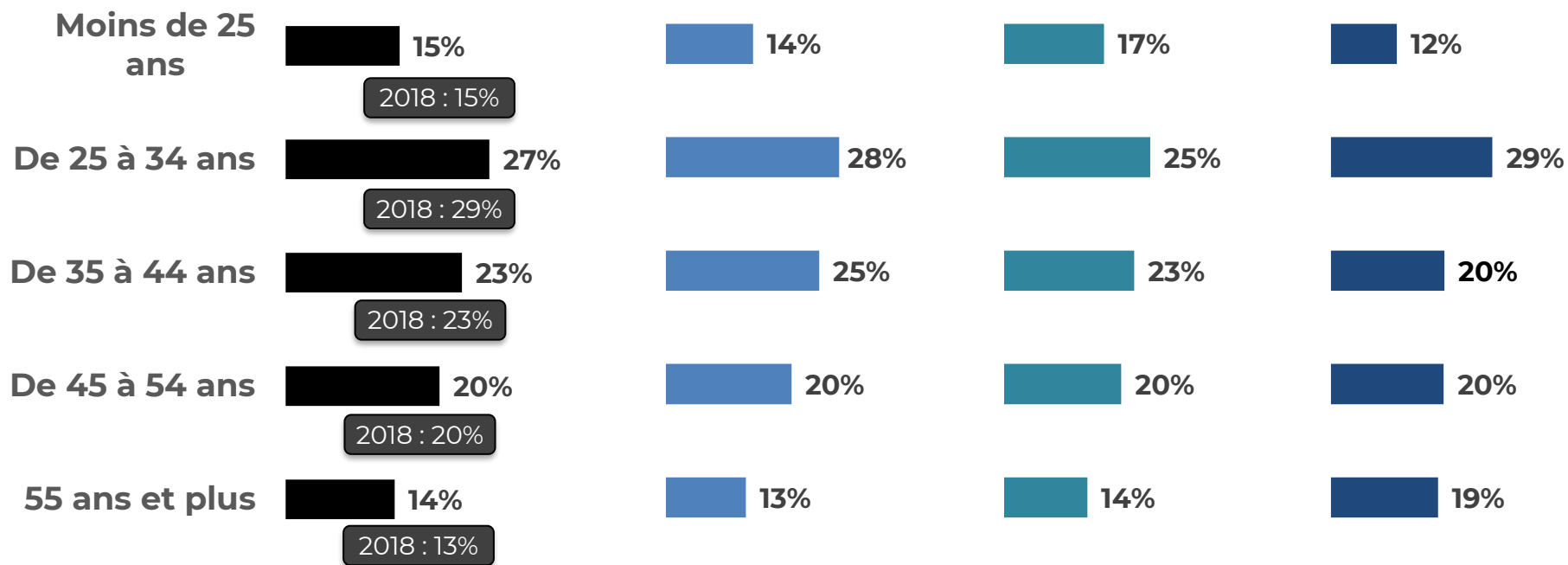
# Données socio démographiques : Age des salariés

Branche  
Alisfa

EAJE

CENTRES  
SOCIAUX

ADSL & autres





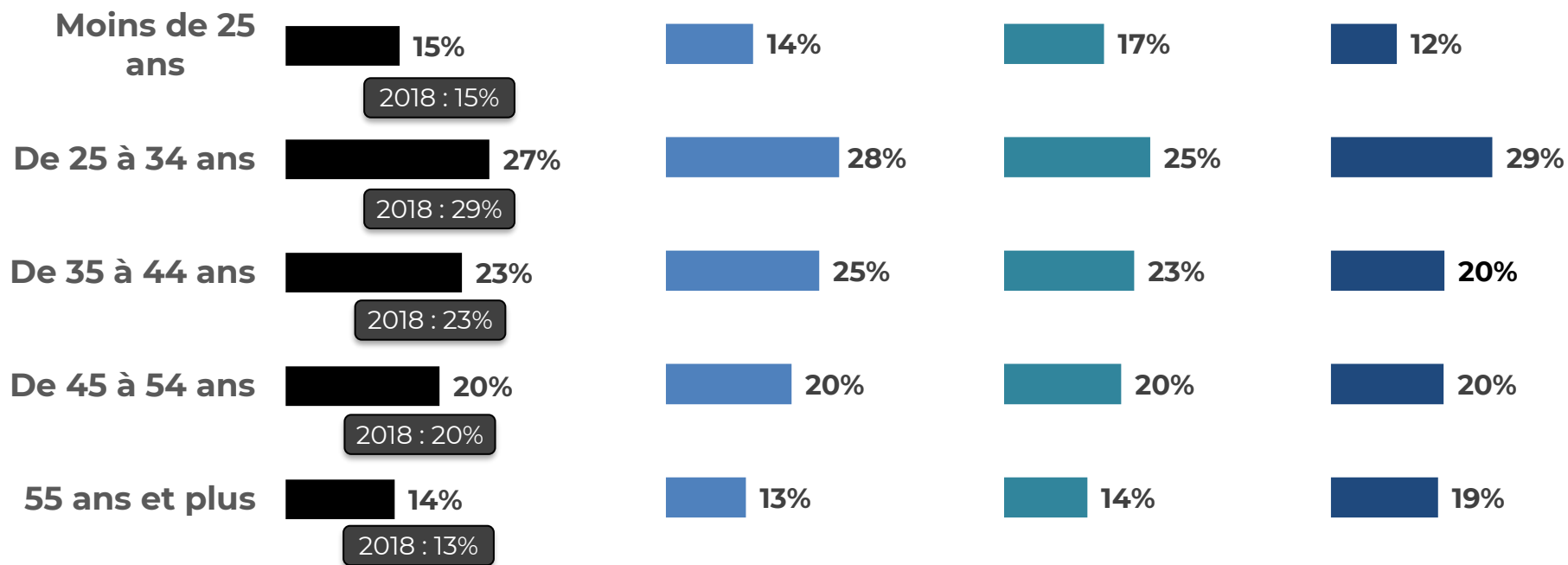
# Données socio démographiques : Age des salariés

Branche  
Alisfa

EAJE

CENTRES  
SOCIAUX

ADSL & autres



Base : salariés de la branche hors CEE

# Données socio démographiques : Handicap

Branche  
Alisfa

EAJE

CENTRES  
SOCIAUX

ADSL & autres

Nombre de  
salariés ayant la  
reconnaissance de  
la qualité de  
travailleur  
handicapé

1030

499

365

160

Représentant ...%  
des salariés

1,5%

1,7%

1,2%

1,7%

Base : salariés de la branche hors CEE

# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

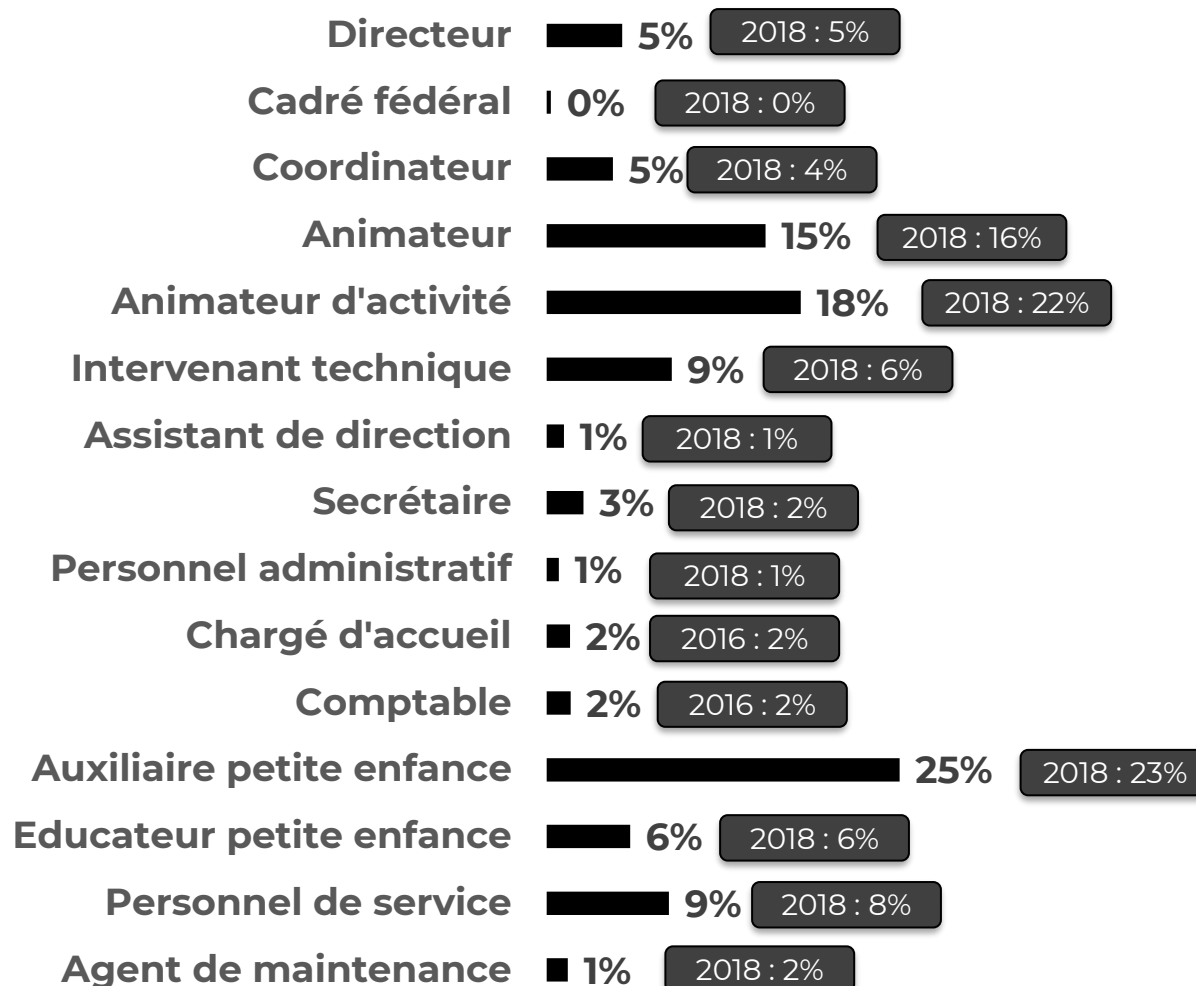
## 2. Les emplois repères et métiers

*Données 2021*

# Répartition des salariés par emploi repère

## Attention

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un nouveau système de classification et de rémunération est entré en vigueur dans la branche Alisfa. Ces données ont été établies selon l'ancien système



Base : salariés de la branche hors CEE

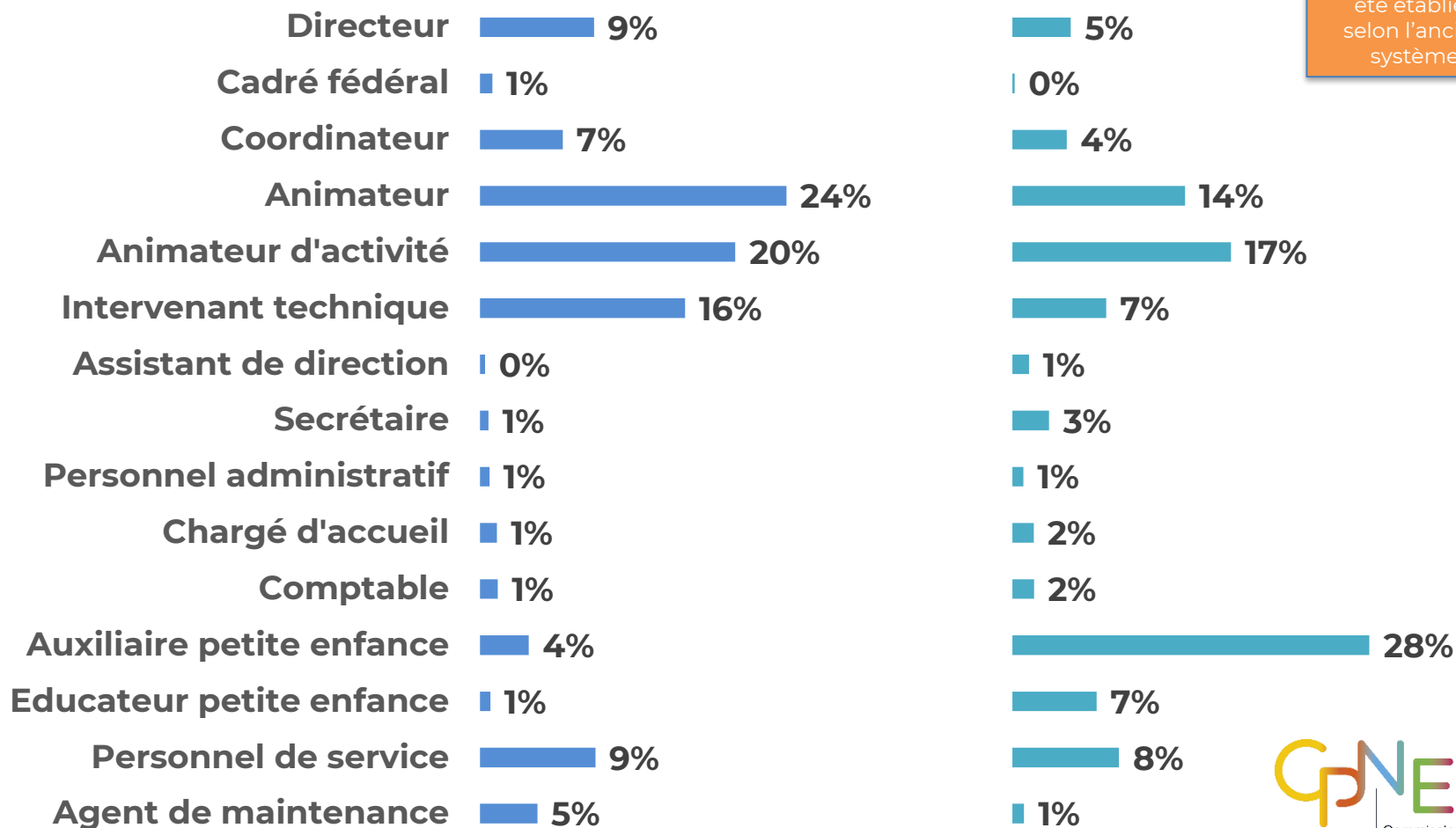
# Répartition des salariés par emploi repère – selon le sexe

## Attention

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un nouveau système de classification et de rémunération est entré en vigueur dans la branche Alisfa. Ces données ont été établies selon l'ancien système

### Hommes

### Femmes



Base : salariés de la branche hors CEE

# Répartition des salariés par métiers

## Famille Animation 30%

Animateur 13%

Animateur d'activité / Assistant d'animation 6%

Intervenant technique, professeur activité 4%

Intervenant social, travailleur social, médiateur 3%

Animateur ALSH / ACM / CLSH / périscolaire 3%

Direction ACM / ALSH / Périscolaire 1%

## Famille Petite enfance 34%

Animateur Petite enfance 17%

Auxiliaire de puériculture 12%

Educateur de jeunes enfants 4%

Assistant maternelle 1%

Accueillant LAEP, Animateur RPE 0,3%

## Famille Encadrement et direction 12%

Coordination / Responsable, Référent secteur 7%

Direction 5%

## Famille Administratif et financier 8%

Secrétaire 3%

Comptable, personnel, agent administratif ou financier 2%

Chargé d'accueil 1%

Assistant de gestion ou de direction 1%

Direction, Responsables services administratifs, RH 0,5%

## Famille Services et technique 13%

Agent de maintenance, d'entretien, de service et de restauration 10%

Personnel médical et paramédical 2%

Autre 1%

## Autre 3%

Chargé de mission / de projets 2%

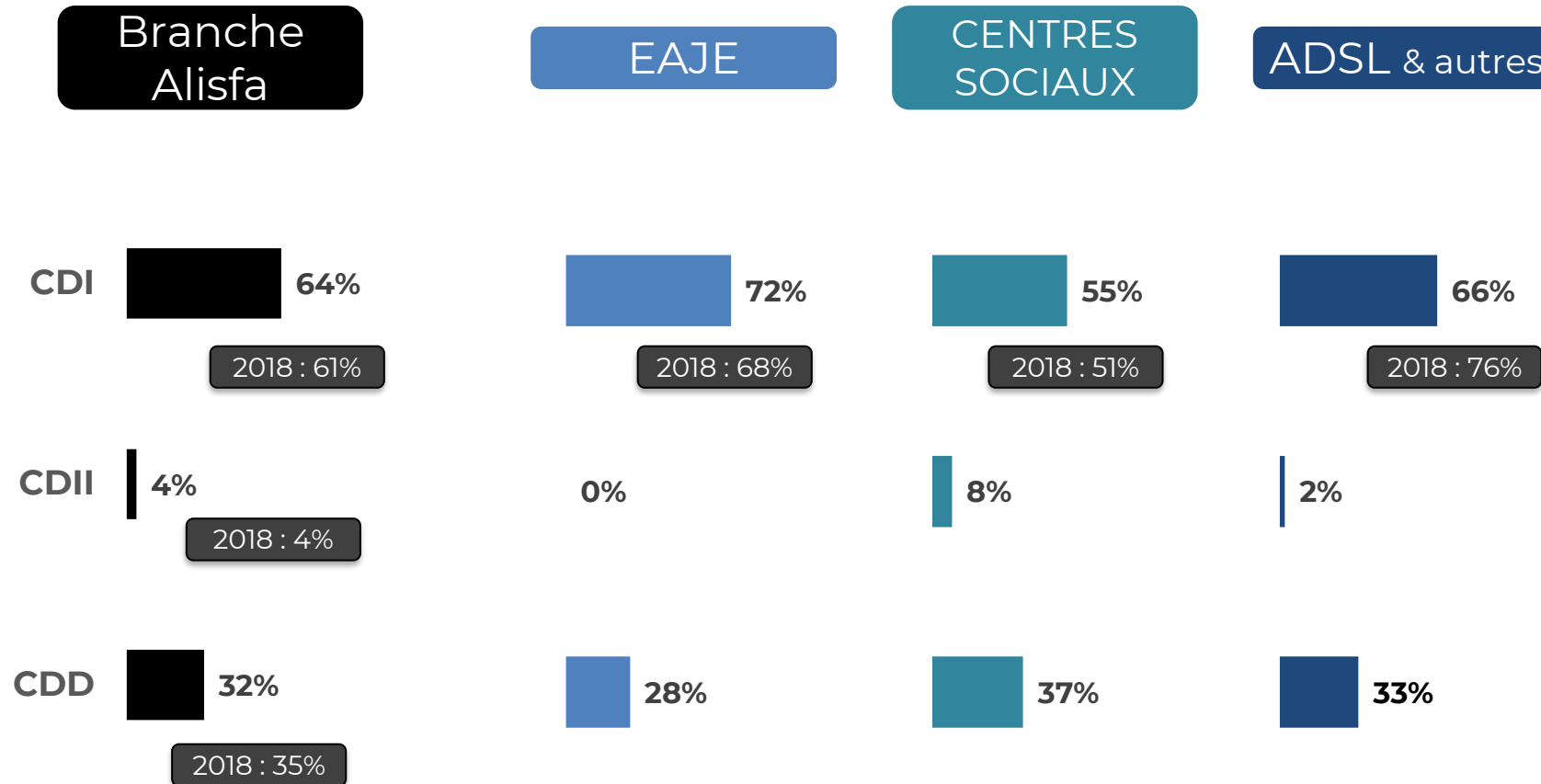
Autre 1%

Base : salariés de la branche hors CEE

# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

## 3. Les contrats *Données 2021*

# Type de contrat



Base : salariés de la branche hors CEE



# Nature des contrats : Temps de travail

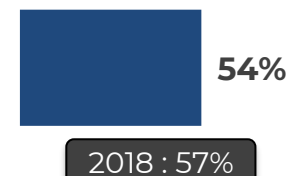
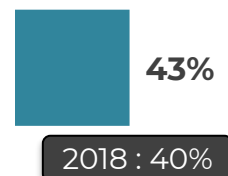
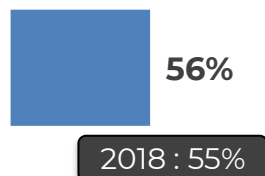
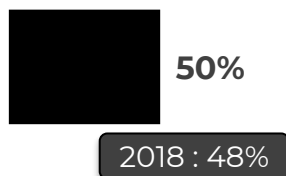
Branche  
Alisfa

EAJE

CENTRES  
SOCIAUX

ADSL & autres

Temps plein



Temps partiel



Base : salariés de la branche hors CEE

# Les contrats aidés

Branche  
Alisfa

Volume  
4 450

2018 : 7600  
2016 : 10 500

EAJE

Volume  
1 700

CENTRES  
SOCIAUX

Volume  
2 400

ADSL & autres

Volume  
330

PEC 77%

90%

68%

68%

CDD Insertion 11%

0%

21%

0%

Adulte relais 7%

2%

7%

32%

Autres 5%

8%

4%

0%

# L'alternance

Branche  
Alisfa

Volume  
alternants  
**2 400**

2020 : 1 760  
2018 : 700

Contrat  
d'apprentissage **91%**

2020 : 90%

Contrat de  
professionnalisation **9%**

2020 : 10%

# L'alternance

## EAJE

Volume  
alternants  
**1270**

2020 : 1210

## CENTRES SOCIAUX

Volume  
alternants  
**840**

2020 : 460

## ADSL & autres

Volume  
alternants  
**270**

2020 : 80

Apprentissage



2020 : 92%



2020 : 83%

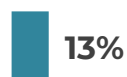


2020 : 98%

Contrat de  
pro



2020 : 8%



2020 : 17%



2020 : 2%

# Les services civiques dans la branche

**15%**

des structures de la  
branche déclarent  
avoir accueilli au  
moins un service  
civique au cours de  
l'année



**2020 : 18%**

# Les services civiques dans la branche

Estimation du nombre  
de services civiques  
accueillis au cours de  
l'année par les structures  
de la branche

**1 810**  
**Services  
civiques**

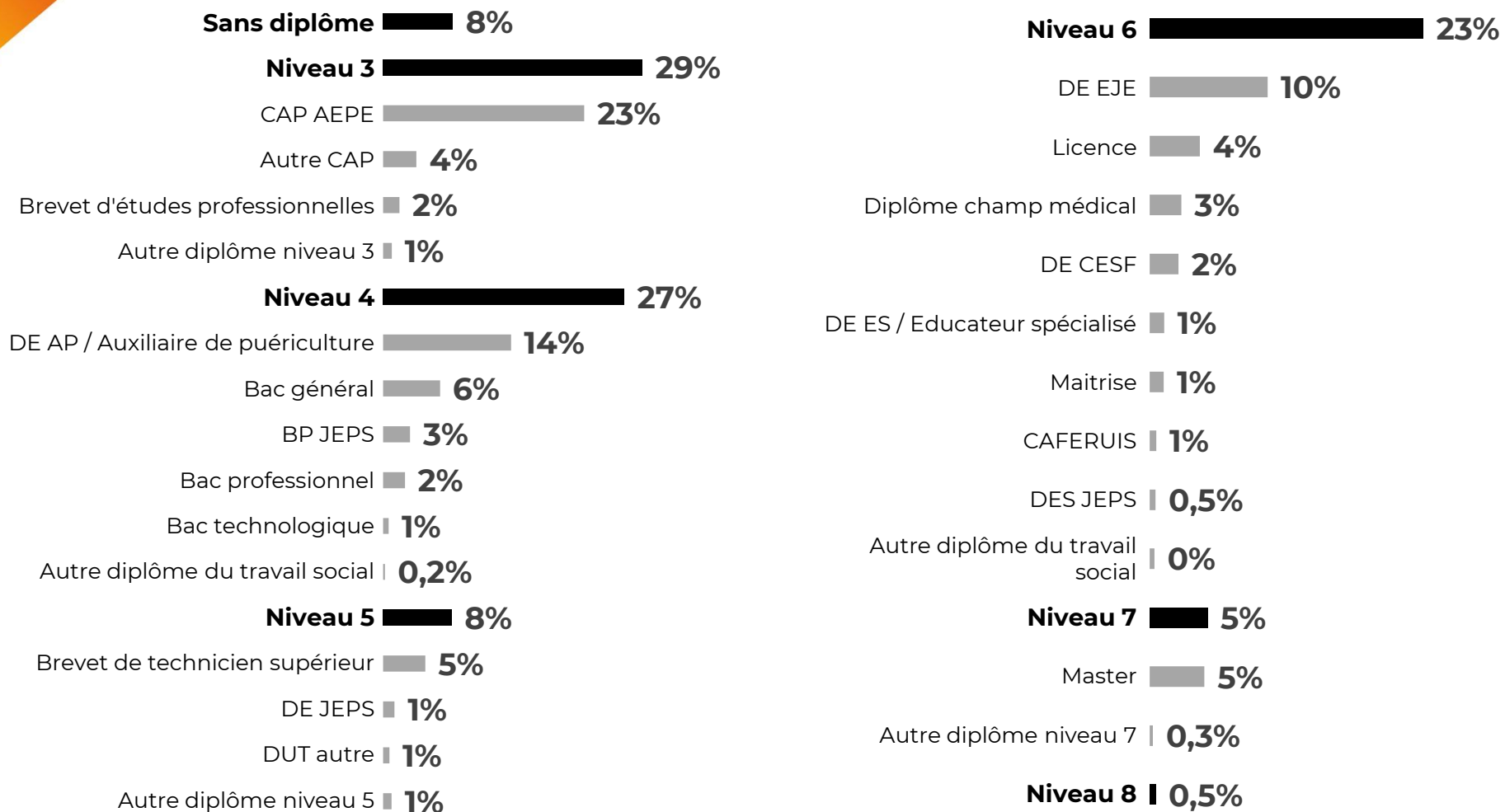
**950** dans les centres sociaux  
**700** dans les ADSL  
**150** dans les EAJE  
**10** dans les Fédérations

**2020 : 1 810**

# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

## 4. Les diplômes *Données 2021*

# Niveau de qualification et diplômes des salariés de la branche



Base : salariés de la branche hors CEE – Attention : taux de réponse de 51% à cette question



# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

## 5. La rémunération *Données 2021*

# Salaire horaire brut moyen

Branche  
Alisfa

Salaire horaire  
brut moyen

**14,2 €**

soit 2149 €  
brut mensuel  
(EQTP)

2018 : 13,5€

## Attention

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un nouveau système de classification et de rémunération est entré en vigueur dans la branche Alisfa. Ces données ont été établies selon l'ancien système

# Salaire horaire brut moyen selon l'emploi repère

Emploi repère	Salaire horaire brut moyen	...soit une rémunération brute mensuelle (EQTP)
Directeur	24,5 €	3712 €
Cadré fédéral	24,2 €	3677 €
Coordinateur	17,9 €	2719 €
Animateur	14,5 €	2205 €
Animateur d'activité	11,7 €	1774 €
Intervenant technique	15,1 €	2293 €
Assistant de direction	16,2 €	2454 €
Secrétaire	13,3 €	2020 €
Personnel administratif	13,5 €	2051 €
Chargé d'accueil	12,2 €	1844 €
Comptable	17,4 €	2645 €
Auxiliaire Petite Enfance	12,1 €	1829 €
Educateur Petite Enfance	15,9 €	2404 €
Personnel de service	11,5 €	1745 €
Agent de maintenance	11,6 €	1753 €

## Attention

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un nouveau système de classification et de rémunération est entré en vigueur dans la branche Alisfa. Ces données ont été établies selon l'ancien système



Commission nationale  
Emploi Formation

# Salaire horaire brut moyen selon le sexe

## Attention

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un nouveau système de classification et de rémunération est entré en vigueur dans la branche Alisfa. Ces données ont été établies selon l'ancien système

Branche  
Alisfa

Hommes

Femmes

Salaire horaire  
brut moyen

**14,2 €**

soit 2149 €  
brut mensuel  
(EQTP)

2018 : 13,5€

Salaire horaire  
brut moyen

**15,2 €**

soit 2312 €  
brut mensuel  
(EQTP)

2018 : 14,7

Salaire horaire  
brut moyen

**14 €**

soit 2122 €  
brut mensuel  
(EQTP)

2018 : 13,3

**Ecart de 8%**

2018 : 9%

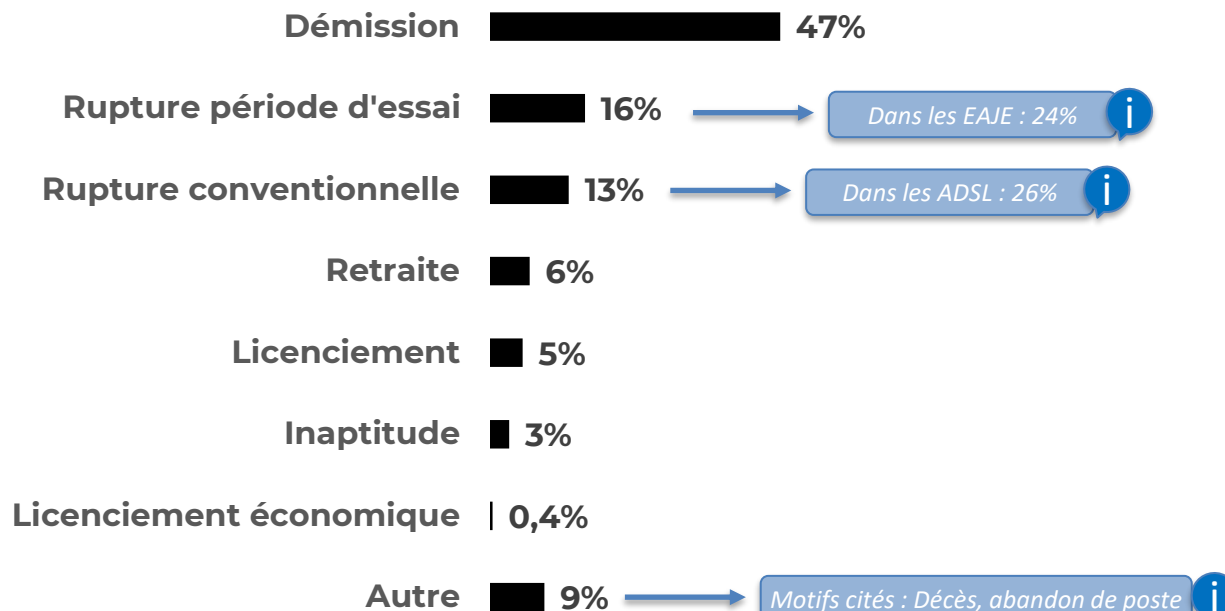
# II. LES SALARIES DANS LA BRANCHE

## 6. Les départs des structures *Données 2021*

# Motif de départ des salariés en CDI ou CDII

Au cours de l'année, 15% des salariés en CDI ou CDII ont quitté leur structure, soit environ 8 300 salariés.

Motif de ces départs :



# III. LA FORMATION DANS LA BRANCHE

*Données 2023*

### En 2023 :

- **27 millions d'euros** engagés dans la branche Alisfa pour financer le départ de salariés en formation, dont près de **24 millions** sur les fonds conventionnels
- Les fonds conventionnels de la Branche Alisfa ont permis le **financement de départs en formation pour plus de 35 000 salariés**
- **350 salariés ont pu bénéficier d'une formation certifiante** grâce aux dispositifs conventionnels venant compléter le financement de la Pro-A et financer les DAF certifiantes
- Le dispositif Emploi-Formation a permis le financement de **765 dossiers d'analyses des pratiques professionnelles** qui ont concerné **6 000 salariés**
- **Plus de 400 bénévoles ont bénéficié d'une formation** en lien avec leur mandat financée par les fonds conventionnels