

GRAND EST PANORAMA 2020

de la branche professionnelle ALISFA
Acteurs du Lien Social et Familial
(à partir des données 2018)

FICHE D'IDENTITÉ RÉGION GRAND EST

Centres sociaux : **100** 31% des structures de la région (national : 24%)

EAJE : **142** 45% des structures de la région (national : 49%)

ADSL : **71** 22% des structures de la région (national : 25%)

Fédérations : **6** 2% des structures de la région (national : 2%)



Nombre salariés ETP : 4346

- Centres sociaux : 2536 ETP
- EAJE : 1588 ETP
- ADSL : 204 ETP
- Fédérations : 18 ETP

Répartition des structures selon leur taille salariale :

- Moins de 10 ETP : 62% (national : 70%)
- De 10 à 19 ETP : 22% (national : 21%)
- 20 ETP et plus : 16% (national : 9%)

Nombre salariés (personnes physiques) ¹ :

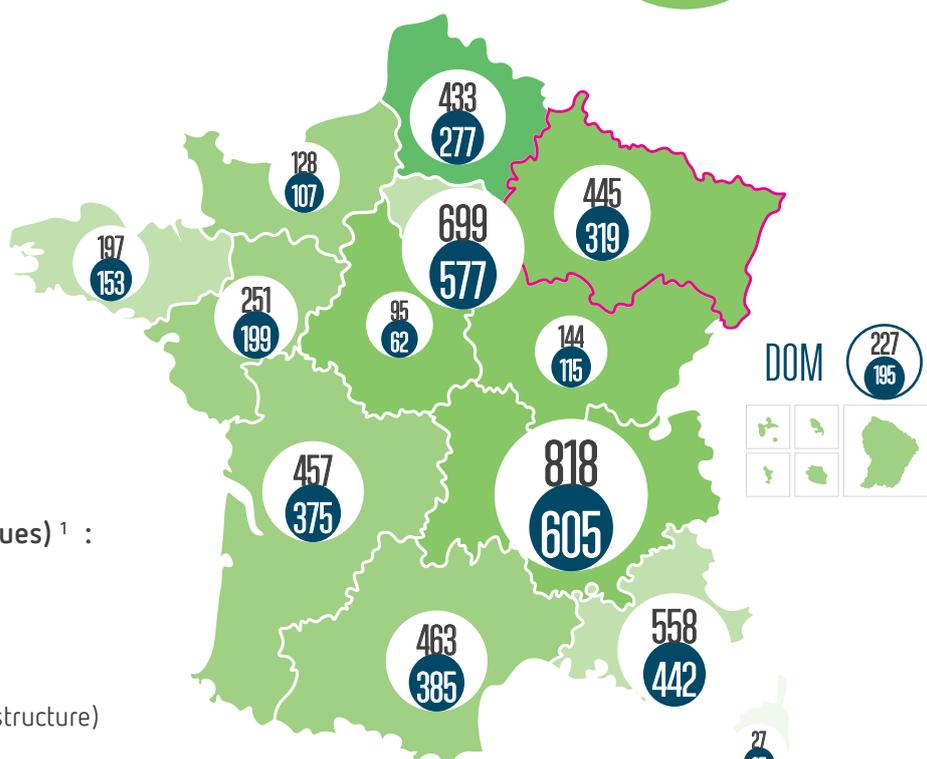
- 9.556 salariés
- ...dont salariés en CEE : 1.520

Taille moyenne des associations :

- 14 ETP / structure (national : 10 ETP / structure)

Masse salariale moyenne :

- 373.000€ (national : 268.000€)



Légende



¹ Il s'agit d'un effectif cumulé de salariés ayant travaillé au moins une journée dans l'année dans une structure de la branche

DONNÉES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

SEXE



Femmes :
82%
(2017 : 81%)



86%



Hommes :
18%
(2017 : 19%)



14%



TAUX DE RÉPONSE QUESTIONNAIRE OBSERVATOIRE

En 2018, 91 associations ont répondu au questionnaire de l'observatoire :

- > 43 centres sociaux / 34 EAJE / 9 ADSL / 5 Fédérations
 - > 43 structures en Alsace / 18 structures en Champagne-Ardenne / 30 en Lorraine
- ... soit un taux de retour de 29% (25% en 2017).

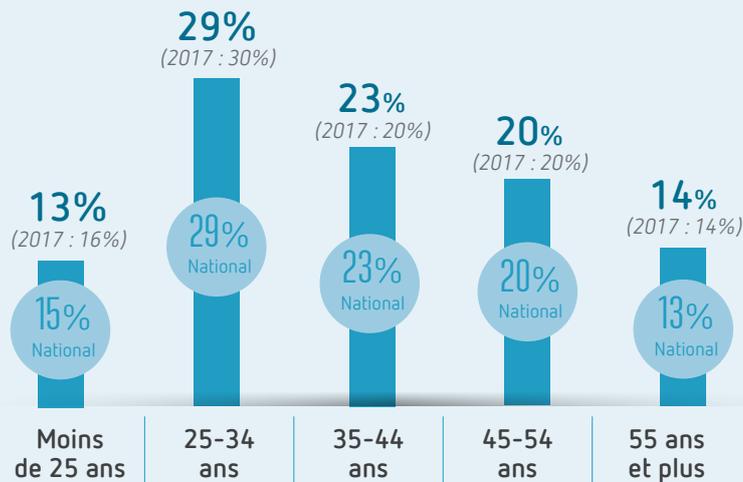
29%
Taux de retour

AGE MOYEN

39 ans
(2017 : 38 ans)

38 ans
National

> Répartition par tranche d'âge



ANCIENNETÉ MOYENNE DANS LA STRUCTURE

6 ans
(2017 : 5 ans)

6 ans
National



33%

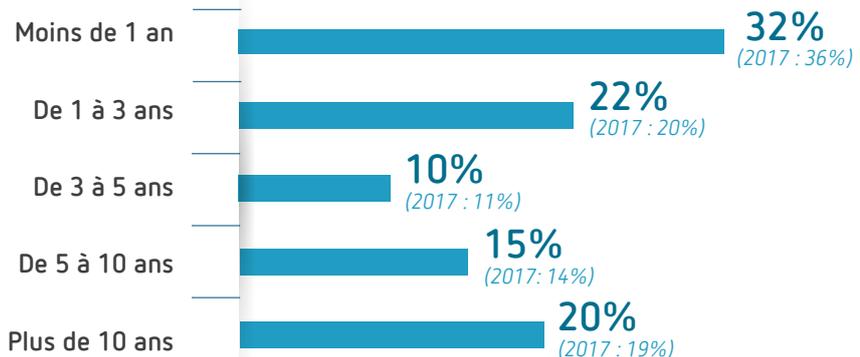
22%

9%

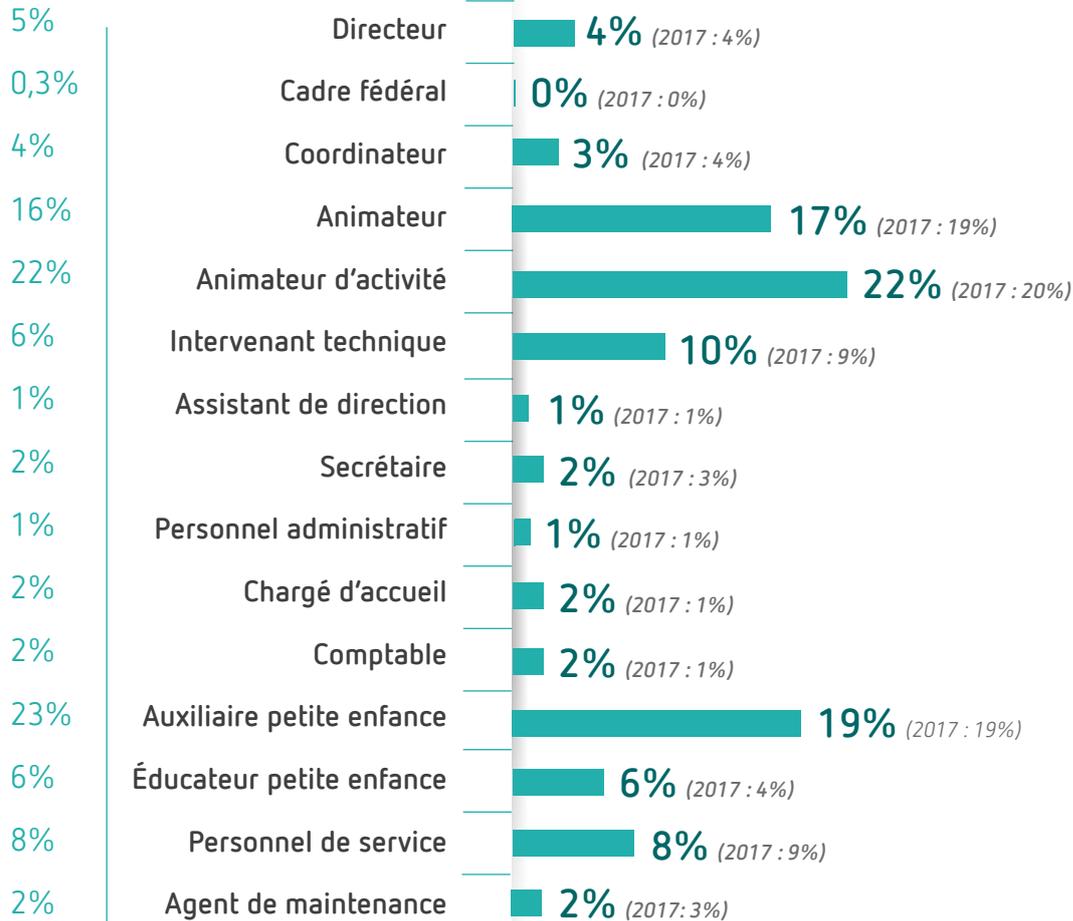
15%

21%

> Répartition par tranche d'ancienneté



RÉPARTITION PAR EMPLOIS REPÈRES



5%
de cadres
(2017 : 6%)

6%
de cadres
National

CONTRATS ET RÉMUNÉRATIONS

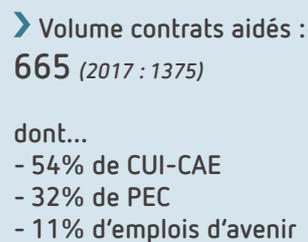
TYPE DE CONTRAT



NATURE DU CONTRAT



EMPLOIS AIDÉS



RÉMUNÉRATIONS

(RMB horaire 2018 : 9,95€)

➤ Salaire horaire brut
moyen : **13,8€**

13,5€
National

➤ % de salariés à la RMB
(pesée entre 292 et 351) :

47%

51%
National

LA FORMATION CONTINUE

209

structures ont bénéficié d'au moins un financement soit 66% des structures de la région (67% en 2017)

2539

salariés ayant bénéficié d'au moins une formation (2303 en 2017)

3704

actions de formation (3282 en 2017)

4%

de formations diplômantes (7% en 2017)

➤ Principaux diplômes : BP JEPS (35 formations), CAP AEPE (26), DE JEPS (16), CAFERUIS (13), DES JEPS (11)

LES SALARIÉS FORMÉS

39 ans

Age moyen

83%

de femmes

72%

en CDI

10%

en CDD

17%

en contrat aidé

LA SANTÉ DES SALARIÉS

Taux d'absence

4%

(National : 3,6%)

Durée des arrêts maladie

Moyenne

Médiane

15 jours

(National : 17)

4 jours

(National : 5)

Part de salariés ayant eu au moins un arrêt

44%

(National : 37%)

Le DUERP dans les structures

63%

(National : 64%)

l'ont mis en place

47%

(National : 39%)

l'ont mis en place et l'actualisent tous les ans

Part de structures ayant au moins une IRP

44%

(National : 45%)

ZOOM ANCIENNES RÉGIONS

	ALSACE	LORRAINE	CHAMPAGNE-ARDENNE
Nombre de structures (gestionnaires)	160 (152 en 2017)	104 (104 en 2017)	55 (51 en 2017)
Centres sociaux	40 (41 en 2017)	38 (39 en 2017)	22 (22 en 2017)
EAJE	79 (78 en 2017)	42 (42 en 2017)	21 (20 en 2017)
ADSL	39 (31 en 2017)	21 (20 en 2017)	11 (8 en 2017)
Nombre d'établissements	217	140	88
Nombre de salariés ETP	2433 (2276 en 2017)	1266 (1220 en 2017)	647 (644 en 2017)
Moyenne ETP / structure	15 (15 en 2017)	12 (12 en 2017)	12 (13 en 2017)
Répartition par taille salariale :			
Moins de 10 ETP :	58 % (57% en 2017)	69% (69% en 2017)	62% (65% en 2017)
De 10 à 19 ETP :	21 % (22% en 2017)	18% (16% en 2017)	33% (25% en 2017)
20 ETP et plus :	21 % (22% en 2017)	13% (14% en 2017)	5% (10% en 2017)
Référent régional	Paul-André SIMON rr.alsace@gmail.com	Martine GERVILLE referentregional.lorraine@gmail.com	Franck MOHIMONT rr.champagneardenne@gmail.com